

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Madame la Vice-Présidente de la Fédération Française de Golf, chargée de la Transition écologique, très chère Sylvianne VILLAUDIÈRE,

Monsieur le Président de la Commission Sport de la Région Sud, Président de la Conférence Régionale du Sport et Président du Comité Régional Olympique et Sportif, très cher Hervé LIBERMAN,

Chères Présidentes et chers Présidents d'Associations Sportives,

Chères Directrices et Directeurs de golf,

Chères Présidentes et Présidents des Comités Départementaux de golf,

Chers(es) membres du Comité Directeur de la Ligue,

Chers amis(es),

L'Assemblée Générale Ordinaire de cette année 2023 qui s'ouvre aujourd'hui, le 16 mars 2024, est symbolique et singulière.

Symbolique d'abord, parce qu'elle se déroule au Centre de Ressources, d'Expertise et de Performance Sportive d'Aix en Provence, le CREPS, pour marquer notre attachement et notre solidarité à la communauté du sport en général et au formidable événement olympique et paralympique que nous allons connaître dans quelques mois en France et dans notre Région Sud, à Marseille et à Nice, pour des épreuves de voile et de football. Quant aux couleurs olympiques du golf, elles flotteront avec éclats sur le prestigieux Golf National de Saint Quentin en Yvelines.

Singulière ensuite, cette Assemblée Générale, parce qu'elle est l'occasion pour le Président de la Ligue et son Comité Directeur de dresser le dernier bilan de leurs activités après deux mandatures exercées au service de la Ligue, de ses clubs et de ses licenciés. Une nouvelle ère devra s'ouvrir pour le golf provençal, alpin et azuréen notamment avec la modification des statuts adoptée ce matin mais aussi avec l'élection d'une nouvelle gouvernance en fin d'année 2024.

Avant de rapporter la situation morale de la Ligue, permettez-moi d'avoir une pensée pour toutes celles et ceux qui nous ont quittés à la Ligue, dans les Comités Départementaux et dans les Associations Sportives. Ils ont co-partagé avec nous, une vision stratégique et des convictions sur le chemin de l'engagement bénévole et ils ont éminemment rempli les missions confiées pour faire vibrer le golf sur tous les terrains et dans toutes les académies de golf de la Région Sud et au-delà. Le bilan d'aujourd'hui leur appartient. Mais je sais que là où ils reposent désormais avec pour horizon éternel des greens et des fairways à partager avec des anges, ils doivent être un peu chagrinés des envolées absurdes et dérisoires de certains de nos parlementaires sur l'identité du golf et les valeurs qu'il véhicule...

A l'heure du bilan, je rappellerai que la Ligue n'agit pas pour elle-même mais pour le service du golf fédéral dans son ressort. La Ligue est une boussole qui indique le Sud dans l'échiquier du golf français. Notre rôle, au sein de la Ligue, nous l'avions défini au travers d'un simple slogan « S3D », S pour sport, notre ADN régalien, le premier D pour le développement des licenciés, le deuxième D pour le développement de la pratique pour tous et enfin le troisième D pour le développement et la préservation de notre environnement naturel. Cette ambition a été déclinée chaque année dans un projet stratégique co-produit avec nos Comités départementaux et s'est concrétisée par la méthode du « Allez-vers » pour rencontrer, dans la proximité, tous les acteurs du golf : propriétaires, présidents, dirigeants, enseignants, animateurs, compétiteurs...mais aussi tous les partenaires qui nous soutiennent fidèlement, notamment les responsables de l'Etat, des collectivités territoriales et du mouvement sportif.

Une ambition, une méthode, des résultats et des performances dont nous sommes fiers... qui vont être exposés dans quelques instants par chacun des responsables des commissions de la Ligue, la densité est impressionnante. Pour résumer, je retiendrai seulement que la Ligue est la 4^{ème} Ligue de France en nombre de licenciés, la 4^{ème} Ligue en nombre de jeunes de moins de 19 ans, la 4^{ème} Ligue en nombre de structures golfeques, la 4^{ème} Ligue en nombre d'AS de Golf Entreprise et... la 1^{ère} Ligue au regard des indicateurs de performance des jeunes, avec notamment notre équipe U12 qui a ravi le titre de « Champion de France 2023 » en Interligues et avec deux de nos ressortissantes qui sont devenues Championnes de France Cadettes et Minimes 2023, Camille MIN-GAULTIER et Laura NEPPER.

La Région Sud est et reste une authentique terre de golf et une pépinière de championnes et champions. La filière fédérale contribue à cette efficacité. C'est à l'évidence le fruit d'un pilotage et d'une œuvre collective qui justifient que soient adressés à tous les acteurs de la « Maison Golf », bénévoles et salariés, de chaleureux compliments à la hauteur de leur engagement et de leur talent. Et si vous le permettez, je voudrais mettre en tête de liste des complimentés, notre Directrice Aurélie ULIVIERI, dont les journées et les semaines sont particulièrement denses pour être l'image et la voix de ce bel ouvrage qu'est notre Ligue Régionale de Golf.

Pour 2024, les mêmes objectifs seront recherchés. Déclinés dans le projet sportif et de développement de la Ligue, ils ont été soumis à votre approbation au travers du budget prévisionnel pour l'exercice 2024 et à l'adoption de la résolution sur le montant de la cotisation des Assemblées sportives des clubs et des structures du golf entreprise. Il est rappelé qu'en 2025, cette contribution financière sera partagée à égalité entre les Présidents des AS et les gestionnaires des clubs qui dorénavant, seront représentés aux Assemblées générales avec droit de vote. Ces derniers pourront à ce titre participer à l'élection du nouveau Comité Directeur de la Ligue lors de l'Assemblée Générale Elective en novembre 2024 au Golf de Barbaroux. Un règlement des opérations électorales sera diffusé dans le courant du mois d'avril pour préparer les conditions de cette échéance et lancer les appels à candidature.

Pour conclure ce rapport, j'aurai souhaité partager avec vous ma réflexion sur plusieurs facteurs structurants de la Ligue et des Comités départementaux qui mériteront pour l'avenir quelques améliorations.

1. Professionnaliser, encore, la gestion sportive pour performer à tous les niveaux jusqu'au plus haut niveau

Incontestablement, les points de succès de notre stratégie sportive résident dans le volume de compétitions fédérales proposées notamment pour les jeunes, l'adhésion à un projet sportif des clubs recevant et engagés dans ces épreuves, la qualité et la disponibilité du corps arbitral, la maîtrise par la Ligue de la gestion administrative et informatique des épreuves, l'impact des professionnels salariés dans la détection et la formation. Mais pour faire face à la technicité croissante des objectifs d'excellence demandée, l'exigence des contraintes règlementaires et d'honorabilité, la pression de l'immédiateté et de la communication digitale, il me semble qu'il faudra impérativement renforcer la professionnalisation des cadres à l'instar des autres disciplines sportives de notre Région.

Cela a été réalisé, en partie, avec le recrutement de deux Conseillers Techniques Régionaux (Stéphane CATHERINE et Jean-Marc DELFINO) pour appuyer Grégory JIMENEZ, notre conseiller technique national dans le programme haut niveau. De même, deux agents de développement sportif (Maverick BARSOTTI et Hervé FRANCILLON) ont été engagés, à temps partiel, pour soutenir notre Directrice et les deux Comités départementaux du 06 et du 83 dans l'animation sportive. Cette nécessaire professionnalisation devra être renforcée pour compenser une réelle crise du bénévolat et un certain vieillissement des cadres bénévoles et amateurs...

2. Améliorer la gestion financière de la Ligue pour répondre aux enjeux du golf de demain

Les questions budgétaires et comptables constituent la préoccupation première des structures déconcentrées de la ffgolf et représentent une activité importante pour des élus responsables. Les incertitudes sur la pérennité des ressources, la complexité dans la construction des demandes de dotation fédérale, des demandes de subventions publiques ou de candidatures à appels à projets, les manœuvres de relations publiques ou de lobbying pour convaincre du sérieux et de la sincérité des aides demandées sont souvent sources de découragement voire d'incompréhension.

La dotation fédérale de la Ligue qui constitue l'apport financier principal a fait l'objet, au niveau national, d'une révision de sa construction sur la base d'une part structurelle et d'une part projet. A ce titre, notre Ligue a été abondée en 2023 dans le cadre d'un dialogue de gestion soutenu et devrait être encore valorisée en 2024 pour repositionner la Ligue à sa juste place au regard de son envergure et de ses résultats sur l'échiquier national. Si tel n'était pas le cas j'aurai failli à ma mission...

La disparition de notre trésorière, Rose-Anne NOGENT en septembre 2023 nous a conduit à coopter un nouveau trésorier en la personne de Fabrice CASTRUCCIO et nous a incité à changer de cabinet comptable. Pour l'avenir, il y a lieu de s'interroger sur la pertinence de concevoir un logiciel comptable commun à l'ensemble des structures fédérales. Conçu par la ffgolf, à l'instar de l'extranet golf, cette application informatique en ligne engendrerait de la cohérence, de la simplification administrative et des économies financières dans la gestion de cette fonction névralgique.

Enfin, j'aurai souhaité que la générosité de notre communauté s'exprime davantage au travers de la procédure de dons défiscalisés que nous avons mis en ligne sur notre site internet. En quelques clics, vous contribuez à aider nos jeunes espoirs du golf et vous bénéficiez d'une réduction d'impôts de 66% si vous êtes un particulier et de 60% si vous êtes une société.

3. Une administration des structures qui doit tendre vers une plus grande professionnalisation

En Région Sud, la crise des vocations pour l'engagement bénévole dans l'animation ou la direction de structures associatives conduit à s'interroger sur la pertinence de l'architecture actuelle de la Ligue et des Comités Départementaux. La transition numérique, la judiciarisation des responsabilités, la complexification des processus, l'émergence des priorités environnementales, les sollicitations permanentes du pouvoir central fédéral, l'exigence de la culture du résultat et la primauté de la communication mais aussi l'évolution des appétences des golfeurs... induisent une adaptation du modèle d'organisation et de management de la Ligue et des Comités départementaux. L'amateurisme et le vouloir bien ne suffisent plus. Cette réflexion d'ampleur s'impose à l'échelle nationale. Le fusionnement de certains petits comités départementaux comme les Alpes de Haute Provence et les Hautes Alpes s'inscrit dans cette démarche et sera réalisé en 2024. Mais l'essentiel réside dans la recherche d'un équilibre entre le maintien du bénévolat et une certaine professionnalisation des fonctions qu'exige la société d'aujourd'hui et de demain. La Ligue devrait pouvoir renforcer sa fonction administrative avec un permanent supplémentaire orienté spécialement sur la comptabilité, la communication, la logistique, les partenariats... Dans les Comités départementaux du 06, du 13 et du 83 dont le volume de licenciés et de clubs est supérieur à certaines autres ligues de golf, les secrétariats devraient être assurés par un salarié à temps partiel. Au delà, il conviendra de s'interroger sur la suppression de certains échelons ou la limitation de leur rôle. Faudra-t-il les accompagner ou les soutenir depuis le siège central par des détachements de personnes qualifiées ? La question est posée.

Mesdames, Messieurs, pendant ces 8 années, le Comité directeur de la Ligue que j'ai eu le privilège de présider a le sentiment d'avoir rempli sa mission au mieux et en bonne intelligence avec tous les acteurs de la filière...

La Ligue est aujourd'hui mieux reconnue et mieux appréciée pour les services rendus. Son nombre de licenciés progresse de manière constante, ses clubs s'engagent dans la préservation de la biodiversité et la sobriété de la consommation de l'eau, les performances sportives sont au rendez-vous. Mais j'ai conscience que beaucoup reste à faire...

Il appartiendra à nos successeurs de s'exprimer à leur tour. Alors n'hésitez pas à vous engager dans cette belle aventure, il y a de la place pour toutes les énergies...

Merci de votre attention.

Le Président
Jean-Yves ORTEGA

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'JY Ortega', enclosed within a large, loopy oval stroke.

CHIFFRES CLES DE LA LIGUE REGIONALE DE GOLF PROVENCE ALPES COTE D'AZUR EN 2023

1/ Après deux années record en 2021 et en 2022, un nouveau record a été atteint en 2023 avec une progression du nombre de licenciés de 1,86%

Années	2019	2020	2021	2022	2023
Licenciés	43172	42298	45781	45953	46811
<i>Progression</i>	+1,8%	-2%	+8.2%	+0.38%	+1.86%
- dont Femmes	12956	12589	13510	13471	13582
<i>Taux</i>	30%	30%	29.5%	29.3%	29.01%
- dont Jeunes -19 ans	3838	3685	4123	3958	4056
<i>Taux</i>	8,9%	8.7%	9%	8.6%	8.7%
Création de nouveaux licenciés	3605	3221	4618	3946	4004
<i>Taux</i>	8,4%	7.6%	10%	8.5%	8,5%

- ✓ En 2023, un nouveau record du niveau de licenciés a été battu avec une progression de 1.86%. Au final, 46 811 licenciés sont enregistrés soit +854 par rapport à 2022
 → Sur les 5 dernières années, l'évolution est de 8.4% (+3639 licences) et permet d'espérer la cible ambitieuse de 50.000 dans les prochaines années.
- ✓ Le pourcentage de féminisation se stabilise autour de 29% (13582 licences)
 → Ce pourcentage reste supérieur au taux national (26,6 %) mais doit être amélioré
- ✓ Le nombre de jeunes licenciés de moins de 19 ans connaît une légère augmentation de 98 licences et représente un pourcentage de 8.7% du volume total
 → Ce taux doit évoluer pour atteindre le seuil raisonnable de 10%
- ✓ L'appartenance à une association sportive (lien 1) ne représente que 37.4% (17511) du total des licenciés contre 47.5% au niveau national (211462)
 → Ce taux régresse chaque année et s'explique par le faible nombre de clubs strictement associatifs dans la Ligue et la regression des associations sportives du golf d'entreprise
- ✓ Parallèlement, le taux de licenciés indépendants (lien 3 et 13) se maintient à 48.5% du volume total (22721)
 → Cela démontre le faible sentiment d'appartenance à un club notamment pour les 25% de licenciés qui ne sont pas classés et qui recherchent exclusivement une pratique de loisir en ayant recours aux green fees et en étant des nomades des parcours.
- ✓ L'âge moyen des golfeurs licenciés se maintient à un niveau élevé de 56 ans en 2023...
 → Il est observé un tassement du vieillissement chronique de la population des licenciés en région Sud : 55,7 ans en 2019, 56,1 ans en 2020, 55.5 ans en 2021, 56 en 2022 et 56 en 2023. La moyenne nationale se maintient à 54 ans.
 → Le taux de séniors (plus de 50 ans) représente 70 % du nombre total de licenciés.

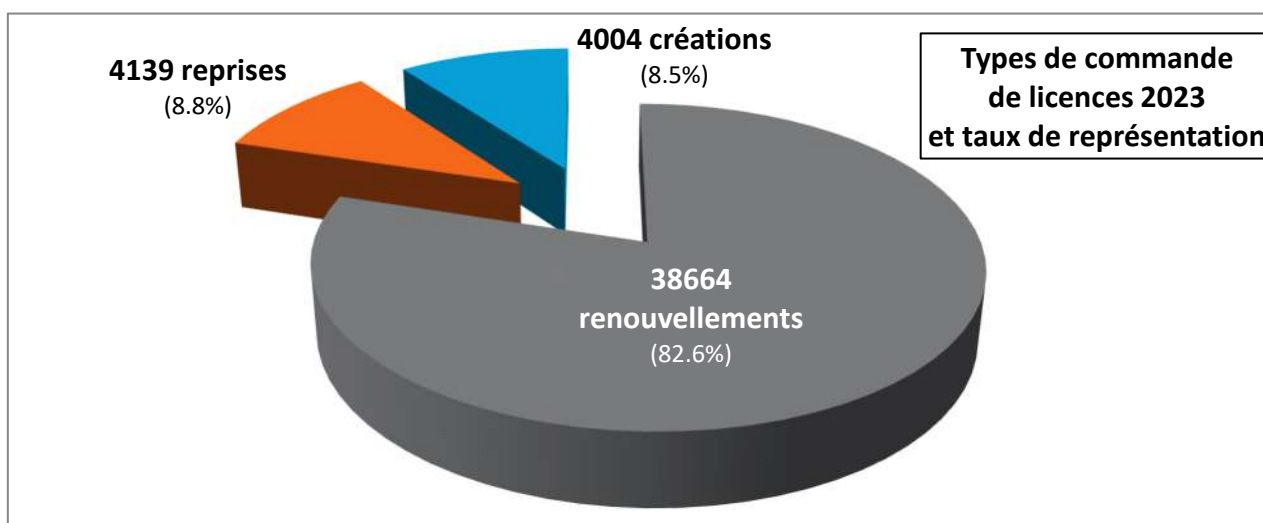
2/ La Ligue se maintient au 4^{ème} rang au niveau national

EVOLUTION DES LICENCIES PAR LIGUES 2022/2023										
N°	LIGUE	TOTAL			JEUNE < 19 ans			CREATIONS		
		2022	2023	Progr	2022	2023	Progr	2022	2023	Progr
9401	LIGUE DE GOLF DE PARIS - ILE-DE-FRANCE	89 754	88 105	-1,80%	9 076	8 859	-2,40%	8 191	7 477	-8,70%
9402	LIGUE DE GOLF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	56 086	56 794	1,30%	5 560	5 563	0,10%	4 784	4 890	2,20%
9403	LIGUE DE GOLF NOUVELLE-AQUITAINE	55 367	57 185	3,30%	5 164	5 328	3,20%	5 137	5 184	0,90%
9404	LIGUE DE PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR	45 953	46 807	1,90%	3 958	4 056	2,50%	3 946	4 004	1,50%
9406	LIGUE REGIONALE DE GOLF OCCITANIE	35 878	36 475	1,70%	3 700	3 602	-2,60%	3 711	3 642	-1,90%
9407	LIGUE DE GOLF DES HAUTS-DE-FRANCE	30 939	31 126	0,60%	3 578	3 593	0,40%	2 782	2 747	-1,30%
9408	LIGUE DU GRAND-EST	26 011	25 793	-0,80%	2 451	2 387	-2,60%	2 454	2 347	-4,40%
9409	LIGUE REGIONALE DE GOLF DE NORMANDIE	21 298	21 351	0,20%	2 278	2 231	-2,10%	1 818	1 659	-8,70%
9410	LIGUE DE GOLF DES PAYS DE LA LOIRE	20 896	21 397	2,40%	1 736	1 716	-1,20%	1 962	1 932	-1,50%
9411	LIGUE DE GOLF DE BRETAGNE	20 612	21 159	2,70%	1 927	1 825	-5,30%	1 832	1 840	0,40%
9412	LIGUE DE GOLF DU CENTRE-VAL DE LOIRE	13 294	13 278	-0,10%	1 198	1 176	-1,80%	1 029	1 069	3,90%
9413	LIGUE DE GOLF DE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	11 839	11 800	-0,30%	1 186	1 163	-1,90%	1 016	1 110	9,30%
9414	LIGUE DE GOLF DE LA REUNION	3 167	3 106	-1,90%	418	409	-2,20%	292	321	9,90%
9415	LIGUE DE GOLF DE CORSE	2 487	2 439	-1,90%	242	228	-5,80%	294	199	-32,30%

- ✓ La tendance ascendante du niveau de licence est également constatée à l'échelle nationale mais de manière moindre avec + 0.76% de licences supplémentaires

→ La Ligue se maintient à la 4^{ème} place nationale avec 10,5% du volume global de licenciés en France (46811 / 445306) et se classe au 4^{ème} rang de toutes les disciplines sportives en Région Sud au regard de son volume de licenciés.

3/ Les créations et les reprises de licence progressent légèrement tandis que le taux de renouvellement confirme la fidélité des licenciés



- ✓ Les créations de licences observée en 2023, en légère hausse, représentent 8.5% du volume total de licenciés (4004)

→ L'objectif seuil de 10% de création de licence doit être recherché pour renouveler les pertes enregistrées et rajeunir la pyramide des âges.

- ✓ Le nombre de reprises de la licence fédérale (après une année d'interruption) connaît également une hausse soit 4139 reprises (+370 licences par rapport à 2022)

→ L'exploitation des outils de Rel@nce de licenciés doit être maintenue ainsi que la procédure de récupération « Indépendant Web ». Les clubs doivent être encouragés à s'engager dans le « Pacte d'accompagnement club » proposé par la ffgolf.

4/ Les évolutions de licenciés sont diverses selon les départements en 2023

Département	04	05	06	13	83	84
Nombre d'équipement	4	2	20	15	21	8
AS Golf d'entreprise	2	0	38	36	5	4
Licenciés	1403	622	13242	14763	12750	3822
<i>Evolution 2022-2023</i>	<i>-55</i>	<i>17</i>	<i>237</i>	<i>246</i>	<i>530</i>	<i>-146</i>
<i>Taux de progression</i>	<i>-3.77%</i>	<i>2.81%</i>	<i>1.82%</i>	<i>1.69%</i>	<i>4.34%</i>	<i>-3.68%</i>
- dont Jeunes -19 ans	161	27	1234	1406	1024	201
<i>Progression 2022-2023</i>	<i>-3</i>	<i>0</i>	<i>12</i>	<i>86</i>	<i>60</i>	<i>-56</i>
<i>Taux</i>	<i>-1.83%</i>	<i>0%</i>	<i>0.98%</i>	<i>6.52%</i>	<i>6.22%</i>	<i>-21.8%</i>
Création de nouveaux licenciés	116	48	1242	1233	1097	264
<i>Progression 2022-2023</i>	<i>+9</i>	<i>0</i>	<i>-56</i>	<i>216</i>	<i>-71</i>	<i>-38</i>
<i>Taux</i>	<i>+8.41%</i>	<i>0%</i>	<i>-4.31%</i>	<i>21.24%</i>	<i>-6.08%</i>	<i>-12.6%</i>

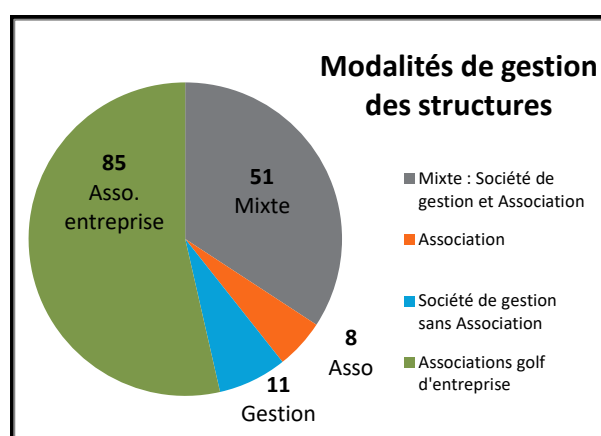
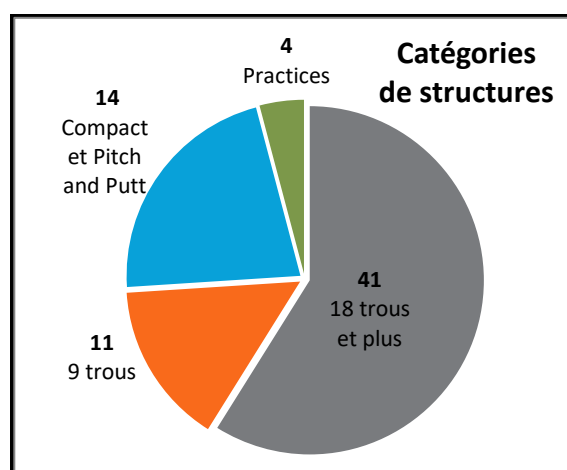
. La Ligue Sud se positionne à la 4^{ème} place française en nombre de structures golfigues (70) et en nombre d'AS de golf d'entreprise (85).

. Les trois départements du littoral méditerranéen (Alpes Maritimes, Bouches du Rhône et Var) concentrent la plus forte proportion d'infrastructures golfigues et atteignent chacun des volumes de licenciés supérieurs ou identiques aux Ligues de Centre Val de Loire (13278) ou de Bourgogne Franche Comté (11800). Ils intègrent le top 10 français des départements de plus de 10.000 licenciés.

. Seuls les départements des Alpes de Haute Provence et de Vaucluse connaissent une diminution des effectifs de licenciés, le Var fait pour la 2^{ème} année un bond spectaculaire de plus de 500 licenciés.

. Le nombre de création de nouveaux licenciés décroît sauf dans les Bouches du Rhône et les Alpes de Haute Provence.

5/ Statistiques par structures de golf et par modalités de gestion



- ✓ Les 70 structures, du grand « resort » au petit practice, offrent une gamme variée pour la pratique de la discipline à tous les niveaux adaptés à tous les moyens financiers.
- ✓ Le nombre d'associations sportives d'entreprise s'élève à 85 pour 1367 licenciés AS d'entreprise.

6/ Podium des clubs en nombre de licenciés en 2023

. 9 clubs enregistrent un nombre de licenciés supérieur à 1000.

Classement des meilleurs clubs en nombre de licenciés 2023		
1 - Bastide la Salette	1756	+11.4%
2 - Frégate Provence	1420	+ 2.6%
3 - Pont Royal	1373	+ 5.5%
4 - Valgarde	1339	+ 9.6%
5 - Le Provençal	1254	+14.9%
6 - La Vanade	1181	+ 5.1%
7 - Valescure	1132	+ 4.5%
8 - Avignon Chateaublanc	1099	-8.2%
9 - Saint Donat	1029	+ 0.7%

. Les meilleures progressions de licenciés par rapport à 2022 dans les golfs de catégorie « 18 trous ou plus » et catégorie « Autres structures » (9 trous, 6 trous, Compact, Pitch and Putt, Practice) :

Golfs 18 trous et plus	Nb	Evolution	Autres structures	Nb	Evolution
1 - Grande Bastide	+ 197	+ 29.9%	1 - Le Provençal	+ 163	+ 14.9%
2 - Roquebrune	+ 193	+ 50.5%	2 - La Vanade	+ 57	+ 5.1%
3 - Bastide la Salette	+ 180	+ 11.4%	3 - Démocratique Golf	+ 55	+ 17.3%
4 - Valgarde	+ 117	+ 9.6%	4 - Tour d'Opio	+ 36	+ 50.7%
5 - Pont Royal	+ 72	+ 5.5%	5 - Training Center Aix Marseille	+ 22	+ 10.2%

. Top 10 des clubs enregistrant en 2023 le plus grand nombre de jeunes licenciés U19 :

Classement des meilleurs clubs en nombre de jeunes licenciés 2023			
1 - Bastide la Salette	340	+17.2 %	+ 50
2 - Saint Donat	212	- 6.6 %	-15
3 - Old Course Cannes	172	+22 %	+31
4 - Valescure	171	+11.8 %	+18
5 - Pont Royal	157	+10.6 %	+15
6 - Le Provençal	151	+10.2 %	+14
7 - Aix Marseille	140	+12.9 %	+16
8 - Valgarde	125	+5.9 %	+7
9 - Golf Up	124	- 2.4 %	-3
10 - Frégate	105	+6.1 %	+6
11 - Cannes Mougins	105	+2.9 %	+3

. Pour le Golf Entreprise, les AS sont classées selon deux catégories (AS + de 50 licenciés en 2022 et AS - de 51 licenciés en 2022).

Le top 5 :

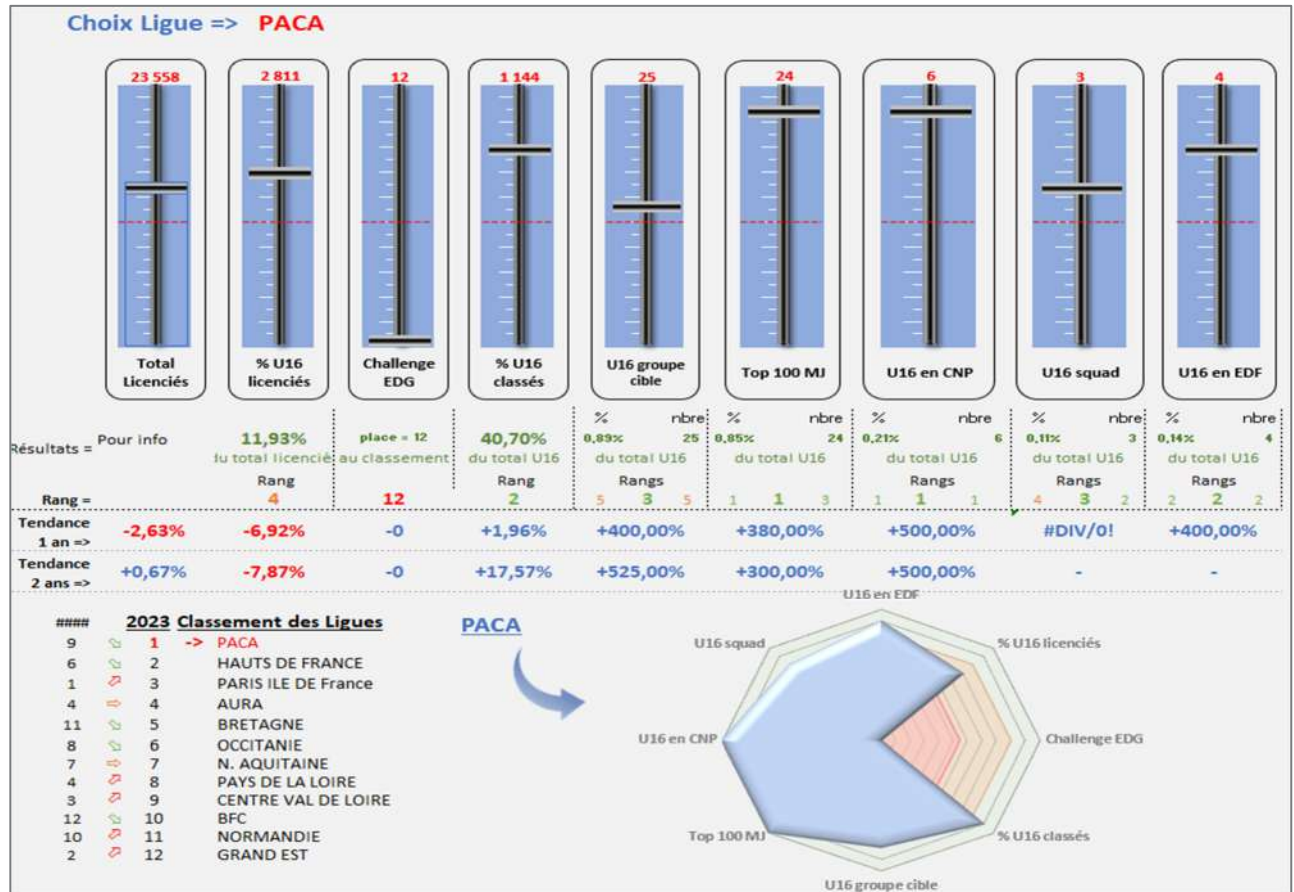
Classement AS Plus de 50 licenciés en 2021	Lic. 2022	Evolution	Classement AS Moins de 51 licenciés en 2021	Lic. 2022	Evolution
1 - ASPTT Marseille	334	+ 6.4 %	1 - SEGAF PACA	61	+ 45.2 %
2 - ASSE CMCAS Marseille	237	- 8.1 %	2 - AS Aviation Civile	52	+ 6.1 %
3 - CSA Golf Marine Toulon	140	+ 7.7 %	3 - AS Française des Jeux Vitrolles	49	+ 6.5 %
4 - AS de Golf du Fond Social SBM	120	+ 23.7%	4 - AS ASPTT Nice Côte d'Azur	49	+ 11.4 %
5 - ATSCAF Bouche du Rhône	91	-24.2 %	5 - AS CEA de Cadarache	33	-17.4 %

7/ Indicateurs de Performance Jeunes

8 indicateurs de performance Jeunes ont été retenus pour établir une comparaison entre les ligues au regard des licenciés U16. Ces indicateurs constituent des outils pour orienter les actions du plan sportif et de développement de la Ligue :

- **3 critères « Développement Sportif »**
 - Nbre de licenciés U16 / Nbre de licenciés total (lien 1 et 2)
 - Nbre de joueurs classés U16 / Nbre de licenciés U16
 - Position au Challenge des Ecoles de Golf
- **5 critères « Performance »**
 - Nbre de joueurs Top 100 du Mérite Jeunes
 - Nbre de joueurs Groupes Cibles Régionaux /Nbre de licenciés U16
 - Nbre de joueurs Squad Nationaux
 - Nbre de joueurs Centre de Performance
 - Nbre de joueurs sélectionnés EDF (U18/U16/U14)

En 2023, la Ligue se classe en 1ère position (2ème en 2021 et 2022) malgré des résultats médiocres sur le critère Challenge des EDG.



PROJET SPORTIF ET DE DEVELOPPEMENT ANNEE 2024

LA LIGUE DE GOLF DE LA REGION SUD PROVENCE ALPES COTE D'AZUR

PILIER SPORT

« LE DEFI DE L'EXCELLENCE SPORTIVE A TOUS LES NIVEAUX »

A.1 Formation des acteurs du golf et professionnalisation des échelons fédéraux

Objectifs	Actions
<p>Renforcer, en 2024, l'Equipe Technique Régionale de la Ligue (ETR) pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mieux accompagner et suivre l'entraînement du groupe cible régional ; - Mieux respecter le projet de performance et les orientations techniques nationales ; - Mieux préparer les sportifs/sportives à intégrer les centres de performance. 	<p>Prendre en compte les objectifs stratégiques de la DTN de la FFGolf. (Pilier sport et Indicateurs de performance U16) tout en intégrant les orientations du nouveau Plan sportif territorial de la Région Provence Alpes Côte d'Azur élaboré par les collèges de la Conférence Régionale du Sport (CRdS)</p> <hr/> <p>Consolidation de la composition de l'ETR en renouvelant les contrats de travail avec les Conseillers techniques régionaux et en faisant appel à un réseau d'experts dans les domaines de la préparation physique, mentale et médicale.</p> <p>Engager des salariés à temps partiel pour assister la Directrice de Ligue dans l'animation sportive et assister les Comités départementaux du Var et des Alpes Maritimes dans l'animation sportive des jeunes. A l'issue d'une période d'évaluation, envisager de généraliser les soutiens aux autres Comités départementaux</p> <hr/> <p>Mise en œuvre et suivi des orientations du Plan d'actions jeune en mobilisant les entraîneurs départementaux et les pro-enseignants des clubs autour des attendus suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Validation des cellules d'entraînements - Définition d'objectifs de progression - Suivi de l'entraînement des joueurs et joueuses - Réalisation d'un programme de jeu et de coaching - Production d'évaluations et de contrôles <hr/> <p>Ambition de faire progresser les 8 indicateurs de performance définis par la FFGolf en matière de stratégie jeunes U16 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de licenciés U16/ Nombre de licenciés total (lien 1 et 2) - Nombre de joueurs classés U16/Nombre de licenciés U16 - Position au Challenge des écoles de golf - Nombre de joueurs Top 100 du Mérite Jeunes - Nombre de joueurs Groupes Cibles régionaux - Nombre de joueurs squads nationaux - Nombre de joueurs Centre de Performance - Nombre de joueurs sélectionnés EDF (U18/U16/U14) <p>Au regard de ces indicateurs de performance, confirmer, au mieux, la 1^{ère} place observée en 2023, à défaut, se maintenir en 2^{ème} place comme en 2021 et 2022.</p> <hr/> <p>Mise en place des plans annuels d'action (PAA), par département, à la suite d'un dialogue de gestion et définir un fléchage financier de la performance dans les domaines des jeunes, du Challenge des écoles de golf et du scolaire.</p> <hr/> <p>Poursuivre la création de Centres régionaux d'entraînement (CRE) golf en relation avec la DTN pour assurer le suivi efficace des 32 jeunes ciblés en 2024. A ce titre, établir des conventions avec les CREPS d'Aix, d'Antibes et de Boulouris et les golfs partenaires. Etablir les contrats de travail à temps partiel pour les pro-enseignants chargés d'animer l'entraînement des jeunes en CRE lors de leurs temps aménagés.</p> <hr/> <p>Développement des relations partenariales avec les référents nationaux de la haute performance, les instances régionales sportives (Conseil régional Sud-Paca, DRAJES, CROS, CREPS, DSDEN, Conférence régionale du sport et Conférence des financeurs...) et les Pôles Espoirs Jeunes et Pôles France Jeunes ainsi que le Centre de très haute performance de Terre Blanche.</p> <hr/> <p>Soutien des clubs/centres de ressources susceptibles d'intégrer le schéma directeur régional de la filière d'entraînement investie dans la haute performance et notamment les écoles de golf labélisées soit une vingtaine de sites et d'entraîneurs de clubs.</p> <hr/> <p>Valorisation de l'équipement pédagogique « Stadium Concept » de la Ligue au profit des écoles de golf (version school) et pour des opérations de développement (version event) en s'appuyant sur les Comités départementaux.</p>

	<p>Transmission à la Région Sud, des éléments pour constituer les collectifs de sportifs à potentiel dans la perspective des jeux olympiques et paralympiques : dispositif Label Génération 2024.</p>
<p>Accompagner la structuration et le fonctionnement des écoles de golf sous l'autorité de la commission jeunes de la ligue</p>	<p>Poursuite les visites des écoles de golf et des pro-enseignants en vue de développer leur politique jeunes.</p> <p>Il s'agit, en particulier, de proposer l'application des préconisations fédérales du Guide fédéral des écoles de golf notamment l'adoption du Challenge des écoles de golf et la réalisation de parcours aménagés pour les jeunes en adoptant les nouveaux départs recommandés.</p> <p>Favoriser, par ailleurs, l'offre de compétitions traditionnelles pour les jeunes des écoles de golf au sein des comités départementaux ou des clubs et l'organisation de sessions de passage de drapeaux.</p> <p>Inciter à prospecter de nouveaux jeunes dans les Forums des associations ou des sports, les Journées Décathlon et galeries marchandes, les Fêtes de village et kermesses des écoles, la Semaine olympique et paralympique, les centres aérés... et à organiser des Journées « portes ouvertes », Opérations de parrainage « invite un pote ou une copine », coupe de Noël, fête de fin d'année et organisation d'anniversaires au golf, cours collectifs « découverte du golf » tout en favorisant le côté ludique de l'apprentissage aux premiers pas du golf, en apportant de la couleur et du jeu dans les ateliers d'animation, et en proposant des petits challenges et des récompenses...</p> <p>Encourager les clubs à proposer des offres commerciales attractives pour les jeunes de moins de 19 ans et notamment les jeunes des groupes cibles régionaux.</p> <p>Promouvoir le Junior Pass FFGolf pour permettre aux jeunes de jouer gratuitement (sous certaines conditions) dans les golfs partenaires du dispositif</p>
	<p>Mobilisation des référents « Labels Ecole de golf » dans chaque Comité départemental en vue de contrôler les niveaux de structuration des écoles de golf</p>
	<p>Attribution de récompenses aux clubs les plus actifs dans la stratégie jeune et dans les résultats obtenus. Participation aux remises de trophées organisés par les Conseils départementaux, les CDOS et le CROS.</p>
	<p>Encouragement à la création de sections « Baby Golf » ou « Micro-Kids » pour la cible des tout jeunes enfants de 4 à 6 ans (<i>Livret Baby Golf et sac pédagogique adapté</i>) et d'une école de golf adulte pour les parents et grands-parents concomitamment aux séances de l'école de golf des jeunes.</p>
	<p>Mobilisation des parents des enfants sur les recommandations à adopter lors des compétitions. Diffuser, à cet effet, les affiches réalisées par la FFGolf.</p>
<p>Optimiser la formation du corps arbitral de la ligue et de l'équipe d'étalonnage des parcours</p>	<p>Organisation d'un Régional des Arbitres réunissant, en séminaire de cohésion, les arbitres de la Ligue en vue de donner du sens à leur engagement bénévole et de fixer des objectifs.</p>
	<p>Coordination d'une formation initiale d'arbitres de ligue (2024/2025) sous l'autorité de la Commission Règlement, Arbitrage et Formation de la Ligue (arbitres de ligue.).</p> <p>Poursuite de la formation continue des arbitres fédéraux, arbitres stagiaires, équipe d'étalonnage des parcours.</p>
	<p>Formation OBEC (Organisateur Bénévole d'Epreuves de Club) avec la mise en œuvre des mesures impliquées par la réforme de leur statut (ex OEC).</p>
	<p>Conception d'un plan de charge annuel de l'arbitrage pour les 76 compétitions fédérales arbitrées de la région dont 8 épreuves nationales en respectant l'équilibre entre les arbitres et en privilégiant une répartition de proximité au moindre coût.</p>
	<p>Pilotage de la formation des Animateurs sportifs bénévoles de club (ASBC) au profit des écoles de golf en révisant le contenu pédagogique (introduire de la formation en visio-conférence).</p>
	<p>Promouvoir les fiches d'apprentissage et QCM spécifiques pour former les jeunes aux règles de golf (extranet golf ou site arbitres).</p>
	<p>Achèvement des modules de formation aux « Gestes qui sauvent » au profit des derniers arbitres avant fin 2024.</p>
<p>Développer la compétence des bénévoles et professionnaliser les échelons territoriaux (CD et AS)</p>	<p>Pilotage d'une mission d'accompagnement des CD pour renforcer la professionnalisation des présidents, secrétaires et trésoriers des Comités départementaux, pour harmoniser leurs actions sportives et de développement (dialogue de gestion, fléchages des actions...) et pour les accompagner dans l'élaboration des demandes de subventions (Conseil départemental, ANS/PSF, FDVA...).</p>
	<p>Mobilisation des dirigeants des Comités départementaux et des Associations sportives à suivre des formations spécifiques organisées par les CDOS et CROS pour monter en compétence.</p>
	<p>Accompagner les animateurs de la politique sportive des clubs dans la maîtrise du nouveau logiciel de gestion sportive RMS9.</p>
	<p>Recruter un Agent de développement sportif pour assister les Comités départementaux et la commission sportive de la ligue dans l'animation des compétitions des jeunes</p>

A.2 Promotion des joueurs U16 / U14 / U12 faisant partie des squads nationaux

Objectifs	Actions
<p>Assurer des coachings sur les tournois de référence, en lien avec le staff de coordination nationale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 coachings sur les 5 GPJ Majeurs U14 - 1 coaching aux Internationaux de France U14 - 1 coaching à l'international U14 <p>Pour les U14, des coachings sur des épreuves nationales ou internationales spécifiques U16 / U18 ou Adultes ou bien des GP Adultes ciblés</p> <p>Pour les U16 favoriser la venue du staff individuel sur les épreuves.</p>	<p>1-Entretiens et échanges réguliers avec les parents et les entraîneurs des enfants du groupe Régional (Généralement, un échange est programmé en début d'année, d'autres à la suite de certains tournois de références, un autre au début du second semestre et un dernier à la fin de l'année). L'idée est de suivre le projet des enfants et de pouvoir l'ajuster à tout moment en fonction des discussions, résultats et des ressentis</p> <p>2-Mises en place d'aides financières individuelles (déplacements sur tournoi) pour les joueurs des squads nationaux et ceux présents au centre de performances de Terre-Blanche et du Golf National afin de les soutenir dans leur projet.</p>
<p>S'assurer de la permanence de l'entraînement (fréquence, volume horaire hebdomadaire, nbre d'heures encadrées, % jeu / formation à l'entraînement). Si besoin, s'engager dans un processus de négociation avec les établissements scolaires et/ou les académies pour faciliter les aménagements scolaires.</p>	<p>3-Organisation d'une visite du centre de performance avec nos meilleurs éléments et leurs parents. L'objectif est de faire découvrir les infrastructures, le fonctionnement du centre et ainsi préparer l'avenir.</p> <p>4-Maintien des relations avec Maïtena ALSUGUREN et Jean Luc CAYLA de la FFGolf ainsi qu'avec les équipes pédagogiques et sportives du Centre de performance de Terre Blanche et du Golf National</p>
<p>Evaluer ou faire évaluer les joueurs et les joueuses des groupes cibles régionaux par des tests nationaux (Jeu/Mental/Physique) et intégrer les résultats dans Qlik.</p>	<p>5-Les enfants sont intégrés aux actions du groupe régional : entraînements types, passage et saisie de tests, accompagnements et suivi des calendriers, maîtrise des logiciels de statistique, production de tableaux de bords par joueur, coaching tournoi, négociations pour les aménagements scolaires...</p>
<p>S'assurer de la fixation d'objectifs cohérents de progression (individualisation) dans les différents facteurs de la performance. Il devra se dégager 2 à 3 objectifs prioritaires par an selon les axes majeurs de formation du haut niveau</p>	<p>6-Prise en charge des honoraires staff et/ou de leurs déplacements sur les épreuves référencées</p>
<p>Vérifier la cohérence du calendrier de compétitions en fonction du niveau de jeu et fixer une hiérarchie sur l'importance des tournois (objectifs prioritaires). L'importance sera donnée à la qualité de la préparation de chaque tournoi et non à la quantité de tournois joués. Un réajustement individualisé du calendrier devra être envisagé à mi-saison en fonction de l'évolution du joueur sur le 1er semestre.</p>	
<p>S'assurer d'un suivi médical régulier en lien avec la préparation physique du joueur (Ostéologie, Podologie, Ophtalmologie, Dentiste, etc.). Vérifier que le Suivi Médical Réglementé (SMR) obligatoire pour tous les sportifs listés a été effectué. La mise à jour des informations sur le portail PSQS par le joueur devra être vérifié</p>	
<p>S'assurer de la saisie des statistiques de jeu par les joueurs et joueuses sur une application ou un logiciel de stats dédié (Seegolfstats, Spider, etc.). S'assurer également de son utilisation par l'entraîneur dans la fixation d'objectifs et la construction de l'entraînement.</p>	

A.3 Promotion des joueurs U16 faisant partie des groupes cibles régionaux

Objectifs	Actions
<p>S'assurer de l'intervention du staff individuel des joueurs et des joueuses et vérifier la mise en place et le fonctionnement de ce staff composé de référents techniques, mentaux et physiques. Organiser le cas échéant l'intervention d'un expert (fitting, putting, chipping, biomécanique, etc.).</p>	<p>1-Lancement de la saison avec le "Groupe Régional U16". Rassemblement de tous les joueurs pour une journée de présentation et d'informations</p> <p>2-Entretiens individuels entre le Conseiller Technique Fédéral et les parents des joueurs du groupe régional pour échanger sur le projet sportif de l'enfant et les attentes de la Ligue. Point sur le staff du joueur, le calendrier du joueur, le tableau de bord et données stats etc...</p>

<p>S'assurer de la permanence de l'entraînement (fréquence, volume horaire hebdomadaire, nbre d'heures encadrées, % jeu / formation à l'entraînement). Si besoin, s'engager dans un processus de négociation avec les établissements scolaires et/ou les académies pour faciliter les aménagements scolaires.</p>	<p>Les échanges permettent d'orienter le projet sportif des enfants et de proposer des accompagnements sur mesure en fonction des individus. Interventions (courrier, visite), si nécessaire, pour obtenir des aménagements d'horaires avec les établissements scolaires. Définition d'objectifs avec le coach, du joueur et les parents.</p> <p>3-Entretien technique proposé pour chaque joueur du groupe entre le Conseiller Technique Fédéral et l'entraîneur individuel de l'enfant. Cette action peut être proposée plusieurs fois dans la saison pour un même joueur.</p>
<p>S'assurer de la fixation d'objectifs cohérents de progression (individualisation) dans les différents facteurs de la performance. Il devra se dégager 2 à 3 objectifs prioritaires par an selon les axes majeurs de formation du haut niveau Athlétisation / Explosivité Habiletés mentales Précoces Stratégie / Jeu (Cf. Annexe à suivre sur la stratégie/reconnaissance/carnet) Petit Jeu (créativité)</p>	<p>4-Passage des tests fédéraux pour l'ensemble des joueurs du groupe en mars et pour une partie du groupe en fin de saison.</p> <p>5-Présence du Conseiller Technique Fédéral sur la totalité des Grands Prix Jeunes Majeurs et certaines épreuves de référence en 2024 (GPJM Chiberta, GPJM du RCF la Boulie, GPJM Evian, GPJM Soufflenheim, Internationaux de France 14 Chantilly, Internationaux de Belgique U14, National U12 Nîmes, Championnat de France des Jeunes, GPJ Cannes Mougins, GPJ Provençal, GPJ Manville, GPJ la Vanade, GPJ Bois Chenu, GPJ Aix Marseille, GPJ Valescure,)</p>
<p>Vérifier la cohérence du calendrier de compétitions en fonction du niveau de jeu et fixer une hiérarchie sur l'importance des tournois (objectifs prioritaires). L'importance sera donnée à la qualité de la préparation de chaque tournoi et non à la quantité de tournois joués. (Cf. Annexe programmes préconisés par catégorie). Un réajustement individualisé du calendrier devra être envisagé à mi-saison en fonction de l'évolution du joueur sur le 1er semestre.</p>	<p>6-Présence du Préparateur mental sur certaines épreuves de référence (GPJM Chiberta, GPJM Evian, GPJM Chantilly, Championnat de France et GPJ Cannes Mougins, GPJ Provençal)</p> <p>7-Encadrement intégral de 6 joueurs U14 lors de tournois de référence (GPJM RCF la Boulie, Internationaux de France U14 Chantilly)</p> <p>8-Aide et soutien de la Ligue pour les différents secteurs de la performance (mental, préparation physique, technique)</p>
<p>Les coachings sur les tournois ne sont pas prioritaires sur cette catégorie : favoriser la venue du staff individuel sur les épreuves.</p>	<p>9-Suivi de l'ensemble des groupes par des préparateurs mentaux : Proposition de plusieurs formules adaptées aux besoins de joueurs du Groupe Régional (3, 7 ou 11 séances possibles par semestre)</p> <p>10-Aide complémentaire de la Ligue sur la préparation physique. Mise en place d'une programmation d'entraînement à domicile et avec peu de matériels. Des vidéos sont enregistrées pour planifier l'entraînement des joueurs</p>
<p>S'assurer d'un suivi médical régulier en lien avec la préparation physique du joueur (Ostéologie, Podologie, Ophtalmologie, Dentiste, etc.). Vérifier que le Suivi Médical Réglementé (SMR) obligatoire pour tous les sportifs listés a été effectué. La mise à jour des informations sur le portail PSQS par le joueur devra être vérifié.</p>	<p>11-Aides à la performances sportives des joueurs. En fonction de leurs résultats, les joueurs du groupe régional peuvent se voir octroyer une aide financière pour participer à une prise en charge d'une partie de leurs frais de déplacements et en renforçant les aides dans les différents facteurs de la performance. Prospector des bourses aux athlètes de haut niveau auprès des collectivités territoriales (Conseil régional et Conseils départementaux),</p> <p>12-Assurer le suivi SMR des joueurs du groupe en faisant des points réguliers avec eux et en effectuant des relances si nécessaire. De plus, un suivi préventif sur les blessures liées à des problème de dos sera proposé en 2024 à l'ensemble des joueurs du groupe (partenariat avec l'école du dos de Mougins)</p>
<p>S'assurer de la saisie des statistiques de jeu par les joueurs et joueuses sur une application ou un logiciel de stats dédié (Seegolfstats, Spider, etc.). S'assurer également de son utilisation par l'entraîneur dans la fixation d'objectifs et la construction de l'entraînement.</p>	<p>13-Introduction ou perfectionnement aux outils statistiques. Proposer des visioconférences pour présenter les outils et s'assurer du suivi et leurs mises en place notamment sur les divers accompagnements qui seront proposés tout au long de la saison.</p> <p>14- Rencontres avec des proettes et pro en présence des parents (filière USA, Visa, Bourses, Permis de conduire, TOEL, Assurance santé, Reconversion...), Relation avec PGA Région Sud,</p> <p>15-En lien avec le centre de performance de Terre-Blanche, il serait peut-être intéressant/possible de développer des passerelles avec nos meilleurs joueurs (ceux ou celles proches des Equipes de France) pour rencontrer des experts (putting ou chipping par exemple) à l'occasion de leurs visites au centre de performance</p> <p>16- Proposer une aide individuelle pour les joueurs U16 (Minimes) afin que leur entraîneur puisse se déplacer sur des tournois de référence. En effet, le staff de la Ligue sera prioritairement envoyé sur des compétitions U14.</p>

A.4 Promotion des joueurs U14 faisant partie des groupes cibles régionaux

Objectifs	Actions
<p>Identifier le niveau d'intervention du staff individuel des joueurs et des joueuses et accompagner la mise en place et le fonctionnement de ce staff composé de référents techniques, mentaux et physiques. Proposer le cas échéant l'intervention d'un expert (fitting, putting, chipping, biomécanique, etc.).</p>	<p>Plusieurs temps d'échanges et de rencontres d'une part avec les familles des joueurs listés mais aussi avec les entraîneurs des joueurs seront proposés tout au long de la saison</p> <p>Expertise dans différents domaines lors de regroupements</p>

<p>Favoriser la permanence de l'entraînement (fréquence, volume horaire hebdomadaire, nbre d'heures encadrées, % jeu / formation à l'entraînement). Si besoin, s'engager dans un processus de négociation avec les établissements scolaires et/ou les académies pour faciliter les aménagements scolaires.</p>	<p>Plusieurs temps d'échanges et de rencontres 'une part avec les familles des joueurs listés mais aussi avec les entraîneurs des joueurs seront proposés tout au long de la saison. Déplacement dans les clubs concernés.</p>
<p>Vérifier la cohérence du calendrier de compétitions en fonction du niveau de jeu et fixer une hiérarchie sur l'importance des tournois (objectifs prioritaires). L'importance sera donnée à la qualité de la préparation de chaque tournoi et non à la quantité de tournois joués.</p>	<p>Elaboration et vérification de la cohérence du calendrier au cours des différentes rencontres</p>
<p>Assurer des coachings sur les tournois suivants : 4 coachings sur les 5 GPJ Majeurs U14 1 coaching aux Internationaux de France U14 1 coaching à l'international U14. En complément, des coachings sur des épreuves nationales ou internationales spécifiques U16 / U18 ou Adultes ou bien des GP Adultes ciblés pourront s'avérer pertinents. Un maximum de 4 jeunes par entraîneur pourra être coaché sur l'ensemble d'un tournoi afin d'assurer un suivi efficace. Lors de ces coachings la partie logistique devra être assurée autant que possible par la Ligue, afin de pouvoir briefer et débriefer les jeunes dans les meilleures conditions.</p>	<p>Présence des entraîneurs de Ligue sur tous les grands Prix Majeurs U14, les internationaux de France U14, le championnat de France des Jeunes, les internationaux de Belgique U14</p> <p>2 tournois U14 sont prévus avec une prise en charge quasi-intégrale de 6 joueurs</p> <p>Présence sur certains tournois des préparateurs mentaux</p> <p>Défraiement des staffs individuels sur certains tournois pour les U16</p> <p>Participation aux stages U14 organisés en inter-région</p>
<p>S'assurer d'un suivi médical régulier en lien avec la préparation physique du joueur (Ostéologie, Podologie, Ophtalmologie, Dentiste, etc.) qui viendra valider le Suivi Médical Réglementé (SMR) obligatoire pour tous les sportifs listés. La mise à jour des informations sur le portail PSQS par le joueur devra être vérifié.</p>	<p>Relance sur le suivi SMR</p> <p>Mise en place d'une action en lien avec la prévention du dos chez les jeunes joueurs.</p>
<p>S'assurer de la saisie des statistiques de jeu par les joueurs et joueuses sur une application ou un logiciel de stats dédié (Seegolfstats, Spider, etc.). S'assurer également de son utilisation par l'entraîneur dans la fixation d'objectifs et la construction de l'entraînement.</p>	<p>Formation des joueurs aux outils statistiques</p>

A.5 Promotion des joueurs U12 faisant partie des groupes cibles régionaux

Objectifs	Actions
<p>Encourager et développer les compétences des joueurs et joueuses prioritairement par le jeu par l'intermédiaire notamment des rencontres par équipes ou des parcours à thèmes.</p>	<p>Préparation à l'interligues et à sa formule par équipes. Suivi des joueurs réguliers</p> <p>Parcours à thèmes lors des regroupements U12. Planification du travail par secteur de jeu hors des regroupements</p>
<p>S'assurer de la fixation d'objectifs cohérents de progression dans les différents facteurs de la performance. Il devra se dégager 2 à 3 objectifs prioritaires par an selon les axes majeurs de formation du haut niveau</p>	<p>Des rencontres régulières avec les familles et les joueurs sont programmées régulièrement</p> <p>Des suivis par les préparateurs mentaux sont envisagés pour les meilleurs joueurs</p>
<p>Développer les compétences spécifiques orientées sur le jeu pour développer la capacité d'adaptation à une situation donnée (progressivité d'apprentissage : coups spéciaux, wedging, putting, reconnaissance et plan de jeu, stratégie, élaboration et utilisation d'un carnet simple, etc.)</p>	<p>Mise en situation sur le terrain pour affirmer la capacité d'adaptation</p>
	<p>Etablissement du calendrier en début d'année sur les recommandations et validation de la Ligue</p>

<p>S'assurer d'un minimum de 25 tours par an (toutes compétitions confondues) en s'assurant de la cohérence du calendrier au regard du niveau du jeune. Inciter à alterner des compétitions « faciles » pour valoriser la confiance et des compétitions d'un niveau supérieur pour permettre une prise d'expérience. Le GPJ Majeur U14 de fin d'année (vacances d'octobre) doit être inscrit au calendrier des meilleurs U12 (avec coaching encadré).</p>	
<p>Inciter les joueurs et joueuses et leur environnement (parents, coaches, etc.) à saisir des premières données statistiques en s'appuyant à minima sur une version simplifiée.</p>	<p>Formation des joueurs sur les outils statistiques : Seegolfstats</p>

A.6 Promotion spécifique pour les joueurs U10

Objectifs	Actions
<p>Mettre en place un système d'animations et de compétitions adaptées (dimension collective importante) afin de détecter et d'alimenter régulièrement les groupes U12 en lien avec les comités départementaux.</p>	<p>1-Mise en place de nombreuses animations/compétitions de coordination en lien avec les Comités Départementaux (fléchage financier proposé aux CD). L'idée est d'uniformiser les actions proposées par les Comités qui sont à la base du projet de détection.</p> <p>2-Système de détection au sein des CD pour préparer les 2 épreuves phares de notre Région pour les plus jeunes (la Ryder Kids en début d'année et l'inter comités en fin de saison). Les CD ont pour mission d'organiser plusieurs fois dans l'année des détections pour les plus jeunes afin de pouvoir constituer un groupe pour préparer les 2 épreuves de référence que sont la Ryder Kids (groupe de 12 joueurs dont 4 filles) et l'inter-comités (6 joueurs par CD dont 2 filles). L'objectif est clairement d'alimenter la filière et de proposer des entraînements en lien avec les attentes fédérales pour préparer au mieux les jeunes joueurs.</p>
<p>Initier les compétences du jeu particulièrement au driving, chipping et putting</p>	<p>3-Maintien du groupe Espoirs Région Sud. Le but est de cibler les joueurs potentiels qui seront sûrement dans notre groupe régional d'ici quelques mois ou années. .</p>
<p>Inciter à la pratique de la préparation physique régulière</p>	<p>4-Entretiens individuels entre le Conseiller Technique Fédéral et les parents des joueurs du groupe Espoirs pour échanger sur le projet sportif. Points sur le staff du joueur, le calendrier etc... Inciter les jeunes à la pratique d'un sport complémentaire et d'une préparation physique régulière</p>
<p>Présenter aux clubs les outils et documents fédéraux (ex : guide l'entraîneur en club, Mon enfant joue au golf en compétition etc...)</p>	<p>5-Entretiens techniques entre le Conseiller Technique Fédéral et les différents entraîneurs de département et head pro des écoles de golf ainsi que les enseignants individuels.</p> <p>6-Présence du Conseiller Technique Fédéral sur quelques tournois de la région pour suivre ce groupe espoirs</p> <p>7-Aide de la Ligue possible dans les différents secteurs de la performance, adaptée à l'âge et au projet des joueurs (mental, préparation physique, technique)</p> <p>8-Suivi de quelques joueurs par les préparateurs mentaux : Proposition d'une formule découverte pour ces joueurs U10 (3 séances)</p> <p>9-Entraînements et regroupements possibles en lien avec différentes thématiques (préparation de tournois, préparation des inter-ligues)</p> <p>10-Rencontres et échanges réguliers avec les différents clubs de la Région. Visites des écoles de golf régulières.</p>

A.7 Orientations pour les CTS et Equipe technique régionale

Objectifs	Actions
<p>Participation au séminaire national</p>	<p>1-Déplacement du CTN et des cadres fédéraux pour prendre part aux différents séminaires et réunions en visio-conférences</p>
<p>Participation du cadre technique au stage national U14 d'expertise en fonction des joueuses et joueurs sélectionnés</p>	<p>2-Accompagnement du CTN lors du stage national U14 (prise en charge d'une partie des frais de déplacement des joueurs ou joueuses convoqués au stage national U14)</p> <p>3-Présence sur tous les grands prix jeunes de cadres fédéraux. Participation ainsi aux différentes conférences lors de ces événements</p>
<p>Participation aux séquences de travail thématique sur les GPJ Majeurs</p>	<p>4-Rencontres et échanges avec les différents responsables des écoles de golf de la Région (discussions autour des labels, drapeaux, animations et compétitions des challenges des écoles de golfs et guide de</p>

Participation aux visio-conférences de coordination	l'entraîneur). Introduire dans le dialogue avec les Comités départementaux un fléchage spécifique sur le Challenge des écoles de golf en vue de faire progresser les indicateurs de performance dans ce domaine ;
Suivi du projet sportif des EDG : Challenge des Ecoles de Golf / Labellisation	5-Participation à des échanges en visio-conférence organisés par les Comités Départementaux pour présenter la saison et les différents outils fédéraux au clubs, Président d'AS et enseignants 6-Mise en place de formations pour les entraîneurs de Ligue. L'idée est de pouvoir rencontrer et échanger des coaches réputés/prestigieux français qui sont en liens directs avec des joueurs de Haut-Niveau
Actions de formation continue sur les entraîneurs de ligues	Participation à des formations en ligne ou des rencontres avec des grands coaches français et notamment Benoît Ducoulombier Incitation des enseignants à participer à la formation « Manager son école de golf » organisée au Golf National et permettant de bénéficier d'une qualification FFGolf/PGA.

A.8 Accession à la pratique du golf en compétition pour tous sur l'ensemble du territoire

Objectifs	Action
Animer, en 2024, la vie sportive fédérale et la pratique compétitive de toutes les catégories de licenciés en maintenant 79 compétitions arbitrées	Etablissement d'un Vademecum Sportif regroupant l'ensemble des règlements et cahiers des charges associés à toutes les épreuves de la saison sous la responsabilité de la Ligue. Mise en place d'un calendrier de compétitions fédérales de Ligue, pour toutes les catégories d'âge et chaque sexe, en individuel et en équipes : soit 20 championnats de ligue, 6 Promotions Inter-Régions Sud Est, 5 Grands Prix Jeunes, 16 Grand Prix, 13 Classics Mid-Amateurs, 19 Trophées ou Grands Prix Seniors, 5 Trophées Vétérans. Organisation d'épreuves spécifiques de convivialité de ligue : Sénior Tour Paca (5 étapes + 1 Finale), Seniors Dames 4 Balles (3 étapes + 1 Finale) ou autres journées d'animations... Soutien de la pratique compétitive de club (hors épreuve fédérale) qui concerne 38% des licenciés (moyenne de 8 par an) et impliquent souvent des circuits privés (Born For Golf, US Kids, Haribo, Monsieur Golf Tour...)
	Accompagnement de la pratique en compétition fédérale de toutes les catégories de licenciés : cahier des charges, délivrance des autorisations d'organisation des compétitions fédérales par les clubs respectant les cahiers des charges, désignation des arbitres, inscriptions en ligne, diffusion des listes de départ et résultats, soutien informatique auprès des clubs...
	Communication sur les modifications des règles applicables en 2024 : promouvoir les nouveaux fascicules, les essentiels des règles et les affiches et les apprentissages et QCM spécifiques pour les jeunes (Extranet golf - documentation)
Encourager l'accueil de grands événements et de compétitions fédérales nationales en Région Sud	Invitation de la FFGolf à retenir la région Sud pour l'organisation de grandes épreuves nationales et européennes : Internationaux de France, Championnats de France, Coupe de France des AS d'entreprises, Championnat des métiers du golf, Tournois des nations, Grands prix majeurs U14
	Participation au soutien des compétitions de haut niveau ou professionnelles organisées par les clubs : Challenge Tour de Pont Royal et le LETAS de Terre Blanche mais aussi les événements commémoratifs de clubs : Omnium de Valescure, Evénements anniversaire des clubs, la Legend Cup de Manville, l'Open de Marseille....

PILIER DEVELOPPEMENT

« LE DEVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE POUR TOUTES ET TOUS ET RAYONNEMENT TERRITORIAL DU GOLF »

B.1 Optimisation de la gouvernance des échelons déconcentrés

Objectifs	Actions
Améliorer, en 2024, la gouvernance stratégique et opérationnelle de la Ligue pour faire face aux enjeux sportifs en collaboration avec chacun des acteurs de la filière du golf régional	Management des diverses commissions du comité directeur de la ligue pour garantir la continuité de l'action et préparer les successions (cooptation de nouveaux membres, complémentarité avec les acteurs des Comités départementaux...) Organiser une AG extraordinaire pour réviser les Statuts et Règlement intérieur de la ligue pour intégrer les orientations de la Loi sur le sport du 2 mars 2022 et se mettre en conformité avec les Statuts de la FFGolf qui ont déjà été modifiés en juillet 2023 (parité, cumul des mandats, représentativité des membres, cotisation et redevance...) Regroupement territorial des CD 04 et 05 après l'AG ordinaire de mars 2024. Préparation des échéances électorales fin 2024 de la Ligue et des Comités départementaux (règlement des opérations électorales, modalités de vote à bulletin secret...) Former le nouveau trésorier coopté pour remplacer l'ancienne trésorière décédée en septembre 2023. Le mandat se terminera lors de l'élection d'un nouveau Comité directeur de la ligue en novembre 2024.

	<p>Faire valider par tous les clubs le nouveau protocole d'adhésion ffgolf définissant les nouveaux engagements réciproques des clubs et de la ffgolf.</p> <p>Renforcement de la structuration du siège de la ligue en créant un poste d'assistant de ligue pour soutenir la Directrice de ligue notamment dans l'animation sportive</p> <p>Capitalisation et valorisation de l'engagement associatif des bénévoles en proposant l'attribution de la médaille de la jeunesse, des sports et de l'engagement associatif aux personnes remplissant les conditions d'éligibilité : - identification de la méthodologie auprès des CDOS et Préfectures - sensibilisation des Comités départementaux à la recherche de bénévoles éligibles et établissement des dossiers de candidature</p> <p>Maintien de l'équilibre budgétaire et introduction d'une véritable comptabilité analytique qui intègre les évolutions exigées dans le cadre du nouveau concept d'attribution de la dotation ffgolf aux ligues et du projet sportif fédéral.</p> <p>Promouvoir la procédure de dons en ligne sur le site internet en bénéficiant de la défiscalisation.</p> <p>Relance de la recherche de partenaires ou de mécènes dans un cadre gagnant / gagnant pour les compétitions jeunes et seniors ainsi que pour la promotion de la transition écologique</p>
<p>Optimiser la communication pour faire vibrer le golf en Région Sud et gagner en notoriété</p>	<p>Poursuite du déploiement d'une stratégie de communication de la Ligue, ambitieuse et conquérante, qui doit transformer le visage du golf en le popularisant et en contribuant à son rayonnement régional. Il convient de démontrer que la Ligue Provence Alpes Côte d'Azur fait figure de place forte du golf.</p> <p>Il s'agit, notamment, d'actualiser le site internet et de renforcer les publications sur les réseaux sociaux tout en répondant aux attentes des golfeurs compétiteurs, en valorisant les performances des joueurs et les résultats des équipes tout en mettant en lumière certains clubs exemplaires de la Région.</p> <p>Il s'agira, particulièrement, de communiquer sur les bienfaits du golf et sur les efforts consentis par les clubs dans le domaine de la transition écologique mais aussi dans le domaine du tourisme et des retombées économiques et de l'emploi. Il convient d'afficher que le golf est un véritable levier de marketing territorial.</p> <p>Un effort particulier sera entrepris pour valoriser la visibilité des événements golfs de renommée internationale afin de consolider l'attractivité de la région. L'appui de la Région Sud sera sollicité.</p> <p>Renouvellement de produits de communication (goodies, flyers, beach flag, roll-up, tapis de souris, stylos, tees, relève pitch...) et réalisation de vidéos promotionnelles (jeunes, transition écologique, école handigolf...)</p> <p>Mise à l'honneur des dirigeants et des arbitres dans la communication de ligue et lors des discours de remise de prix. Monter des dossiers pour récompenser les joueurs et les équipes champions de France ou d'Europe.</p>
<p>Enrichir les relations avec les 70 clubs de golf de la Ligue.</p>	<p>Pilotage d'un cycle de tournées avec la mission fédérale de visite annuelle de tous les golfs.</p> <p>La mission composée des présidents de la Ligue et du comité départemental concerné, du CTN et de la représentante de la ffgolf chargée des relations avec les clubs (Laura CHEMARIN de la Direction Relations et Développement Clubs) planifie 6 à 8 visites de club par mois à raison d'une demi-journée par club.</p> <p>C'est l'occasion de procéder à des échanges avec les dirigeants sur les questions de fonctionnement général, de structuration sportive, de politique de développement, de promotion de la transition écologique et de services proposés par la ffgolf et la ligue et définition de bonnes pratiques et d'orientations souhaitées.</p> <p>En priorité, pour 2024, seront abordés les argumentaires sur les démarches :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de labellisation biodiversité ; - de mise en œuvre des 15 engagements écoresponsables lors des compétitions fédérales ; - d'adhésion au Pacte d'accompagnement clubs - d'appel à projets pour engager les clubs dans des actions de prospection locale (aide fédérale de 2000 euros). Seuls 3 clubs se sont engagés en 2023 : Valescure, Estérel et Opio Valbonne. Dans ce cadre, l'achat de structures gonflables, d'espace publicitaires ou de fichiers client peuvent être envisagés. <p>L'accompagnement des clubs sera recherché dans les relations avec les autorités préfectorales en matière de législation relative aux restrictions de l'usage de l'eau en période de sécheresse (Assises de l'eau, office régional de l'Eau, ADEME, Comité régional de la Biodiversité...)</p>
<p>Renforcer les liens avec les institutionnels régionaux (sport, tourisme, développement économique, emploi, formation, santé).</p>	<p>Représentation et défense des intérêts de la filière golf auprès des pouvoirs publics, de la société civile et du mouvement sportif régional :</p> <ul style="list-style-type: none"> - présence aux diverses réceptions liées à la politique sportive régionale organisées par le Président de la Région Sud et son cabinet - rencontres de travail avec la Commission Sport de la Région Sud et les services instructeurs des dossiers de subvention - maintien des fonctions de secrétariat général adjoint au sein du CROS et participation aux AG et séminaires de ligues et comités régionaux organisés par le CROS avec la Région Sud et la DRAJES, - entretien de relations avec le CREPS, la Région Académique et la DSDEN et poursuite des relations avec les pôles espoirs d'Aix, d'Antibes et de Boulouris - suivi de la montée en puissance de la Conférence régionale du sport et de la Conférence des financeur (membre) et participer aux travaux de l'Observatoire du sport au sein de la région Sud, - poursuite des relations avec le CRT de la région Sud, de l'ADEME et du CRESS région Sud - consolidation des relations avec les structures nationales du golf et notamment le GEGF, GFGA, ADGF, PGA et AGRF. - programme de contact avec les media régionaux et les revues spécialisées du golf.

	<p>Relancer la réunion prévue entre le Président de la ffgolf et le Président de la Région Sud en présence du Président de la Commission sport et préparation des JO de la Région et de la vice-présidente de la ffgolf en charge de la transition écologique.</p> <p>Il s'agit de présenter la ffgolf et d'étudier comment la région Sud peut développer davantage encore :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les atouts et l'attractivité du golf sur son territoire notamment en matière économique, touristique - le soutien des clubs dans la préservation de la biodiversité.
<p>Accompagner les Comités départementaux pour développer le partenariat avec le milieu scolaire :</p>	<p>Pilotage d'une mission d'accompagnement du golf scolaire, sous l'autorité du référent du golf scolaire de la ligue, pour stimuler les CD en faveur des actions golf scolaire.</p> <p>Relance et actualisation des conventions départementales Golf, Inspection d'Académie/Direction départementale des services de l'Education nationale (IA/DSDEN), USEP et l'UNSS pour les écoles publiques et l'UGSEL ou l'OGEC pour les écoles privées</p> <p>Optimisation des journées « passerelles et fin de cycle » afin de favoriser l'accès aux écoles de golf de club, des scolaires en s'appuyant sur l'opération « Mon carnet de golf en route vers les JO 2024 », l'opération « Carte Passerelle » (CM1 et CM2) et le dispositif « Label Génération 2024 » du CROS/Région Académique et opération Pass Sport.</p> <p>Promotion de l'activité golf comme outil éducatif dans le temps périscolaire, dans le cadre des Sections sportives scolaires (SSS) et création des nouvelles Sections d'Excellence Sportives (SES) pour les élèves à haut potentiel sportif (HPS).</p> <p>Dans le temps extrascolaire, soutenir une démarche de développement de la discipline avec les associations sportives d'établissements UNSS et UGSEL (Compétition « Libère ton golf ») ou au profit des centres aérés, maisons des quartiers et des Ecoles municipales des Sports (EMS) avec l'intervention des ETAPS (opération « Tous au golf Junior »).</p> <p>Création de licences scolaires sur la tranche d'âge 8/10 ans en utilisant le formulaire de licence gratuite avec pour objectif la réalisation de 100 à 200 licences scolaires (lien 4).</p> <p>Promotion du dispositif régional « Pass'Sport » dans les clubs en liaison avec la DRAJES et accompagnement pour la gestion du « Compte asso ».,</p> <p>Soutien à la pratique compétitive en secondaire et la participation d'équipes aux championnats académiques UNSS, UGSEL, FFSU puis championnats de France</p>
<p>Faire la promotion des formations fédérales.</p>	<p>Sensibilisation des clubs, en liaison avec le service relations et développement de la ffgolf, à la mise en place de formations spécifiques destinées aux personnels d'accueil et aux commerciaux permanents des clubs ainsi qu'aux enseignants notamment pour les structures qui n'ont, jusqu'à présent, pas bénéficié de cette prestation.</p> <p>Diffuser sur le site internet de la ligue les informations sur la formation en ligne « Séduire les néo-golfeurs pour développer l'activités » ou « Booster vos actions de prospection ».</p> <p>Promotion, avec l'ADGF, d'une formation spécifique pour les directeurs de clubs sur les aspects de santé et de sécurité du travail des personnels (<i>défibrillateur automatique externe, document unique d'évaluation des risques, réglementation barrières anti-sangliers...</i>).</p> <p>Participer aux rencontres initiées par la ffgolf : séminaires des dirigeants de club, réunion des clubs engagés dans le Pacte d'accompagnement, formation transition écologique...</p> <p>Mobilisation les dirigeants de clubs sur la conformité des conventionnements entre la direction de club support et son association sportive ainsi que sur les conventions d'occupation temporaire ou sur les contrats de mise à disposition des équipements sportifs entre les directions et les académies d'enseignement.</p> <p>Suivi de la signature des nouveaux protocoles d'adhésion</p>

B.2 Croissance de la pratique du golf au profit du plus grand nombre en touchant également les publics éloignés de la pratique pour réduire les inégalités

Objectifs	Actions
<p>Augmenter le nombre de licenciés au-delà de 50.000 en portant l'effort sur la création de nouveaux golfeurs</p>	<p>Motivation des comités départementaux, des clubs de golf et des associations golf entreprise à la progression de leurs licenciés et à la capacité à capter de nouveaux publics</p> <p>Identification des tendances et définition des axes d'effort en matière de marketing et de promotion en privilégiant les clubs qui ont enregistré une évolution négative en 2023</p> <p>Mobilisation des pro-enseignants et les personnels des accueils des clubs à l'argumentaire de vente des licences</p> <p>Incitation à l'exploitation des fichiers client et à l'identification des prescripteurs, leaders d'opinions et influenceurs susceptibles de recommander la promotion du golf et de ses valeurs.</p> <p>Promotion de la licence 16 mois et démarche à adopter pour que les pratiquants non licenciés rejoignent la communauté de la ffgolf en prenant une licence.</p> <p>Prospection auprès des autres disciplines sportives pour reconvertir des anciens sportifs à la pratique du golf.</p>

	<p>Invitation des clubs à exploiter, sur extranet, les procédures fédérales au service du développement commercial : utilisation de la procédure « Indépendant Web » afin de récupérer les licenciés indépendants ffgolf (liens 3 et 13) qui souhaitent rejoindre un club de la région (lien 1 ou 2), exploitation de l'Outils Rel@nce Licenciés, maîtrise du Tableau de bord d'Extranet, dans l'onglet statistique, pour faciliter leur propre gestion et orienter leur stratégie.</p>
<p>Susciter l'adhésion des clubs aux opérations nationales de développement visant à rendre le golf accessible à tous.</p>	<p>Encouragement pour les initiatives locales en faveur des actions nationales de développement : le golf c'est pour la Vie, Pass Go for golf à 59 euros, Tous au golf, Golf Tour Club, opération « remettre les Français au sport ».</p>
	<p>Animation de quelques manifestations de découverte tournées vers l'objectif de développement en collaboration avec un club de proximité et le Comité départemental du ressort, (structure gonflable, actions de parrainage, marketing séniors...). Il s'agit de soutenir les actions en faveur des publics éloignés de la pratique ou qui rencontrent des difficultés d'accès.</p>
	<p>Optimisation de l'exploitation de l'équipement pédagogique « Stadium Concept » de la Ligue au profit des écoles de golf (version school) et pour des opérations de développement (version event) en s'appuyant sur les Comités départementaux (1 intervention par mois)</p>
	<p>Participation en partenariat avec des clubs à des Forums et Salons avec une animation à la découverte du golf : Salon CPME 13, Salons iD Week-end Marseille et Nice, Vinci autoroute, Foire de Marseille...</p>
	<p>Promotion des opérations de découverte du golf en liaison avec les Comités et les clubs en surfant sur les Jeux olympiques 2024 de Paris : Opération CNOSF « Envie de sport », Manifestations des CDOS, Sentez-vous sport, vacances pour tous, Terre de Jeux, caravane du sport, golfez avec ma ville, opération autoroute avec la société Vinci...</p>
<p>Encourager le développement du golf d'entreprise au sein des administrations et des sociétés ainsi que dans les municipalités.</p>	<p>Reconquête des licenciés des Associations Sportives ou des Sections Golf en entreprise et en administration en s'appuyant sur la Délégation golf d'entreprise de la Ligue. Participation au Salon des Entrepreneurs CPME13 à Marseille sous forme d'une animation découverte (structure gonflable).</p>
	<p>Relance significative des opérations découvertes et la semaine nationale consacrée au golf entreprise (Golfez entreprise, Tous au golf entreprise, Semaine entreprise, Sentez-vous sport, Rencontres inter-entreprises, animations dans les campus des entreprises...).</p>
	<p>Récompenses aux AS obtenant les meilleures performances (Trophée développement du golf entreprise et des associations sportives municipales).</p>
	<p>Amélioration de la communication golfique dans l'univers entreprise : onglet dédié sur le site internet, partenariat avec la fédération sport en entreprise de Paca</p>
	<p>Soutien de l'organisation des épreuves par équipes et individuelles du golf d'entreprise et assister les équipes et les joueurs engagés dans les compétitions nationales : attribution de licences extranet, dotations financières et vestimentaires...</p>
<p>Favoriser la pratique handigolf pour les personnes en situation de handicap sous le pilotage du réfèrent para-golf de la ligue...</p>	<p>Accompagnement pour la création d'écoles handigolf et soutien de celles qui existent (Frégate, Valescure, Miramas, Victoria...) : comités de pilotage, conventionnement, relation presse, aides matérielles et financières...</p>
	<p>Organisation d'une formation en Région Sud au Certificat de qualification handisport mention golf en liaison avec le réfèrent paragolf de la ffgolf. Participer au financement des déplacements si la formation est maintenue au Golf National dans les Yvelines</p>
	<p>Promotion de l'opération "Para Kids Golf" dans plusieurs clubs. La Ligue au travers de son réfèrent paragolf fera le relais pour assister les clubs et sélectionner l'IME concerné. Valgarde, Valescure, et Golf Up doivent poursuivre dans cette démarche en 2024.</p>
	<p>Participation à des opérations de promotion et de développement du golf handi en partenariat avec le sport adapté et handi sport (autisme, clubs services, octobre rose, Vaincre la Mucoviscidose, Clubs services...)</p>
	<p>Réalisation d'une compétition Handi Pro-Am et soutien d'épreuves nationales ou internationales individuelles ou par équipes dans le ressort de la Ligue à Valescure et Estérel par exemple.</p>
	<p>Signature d'une convention de partenariat avec l'Association régionale « Premiers de Cordée » qui propose régulièrement des animations sportives aux enfants hospitalisés. A ce titre des ateliers découvertes du golf seront réalisés dans les hôpitaux de Nice, Marseille Avignon et Aix en Provence au profit de jeunes de 6 à 18 ans et jeunes adultes</p>
	<p>Incitation des clubs à se référencer sur le Handiguide du Ministère de la Jeunesse et des Sports www.handiguide.sport.gouv.fr</p>
<p>Soutenir les clubs dans le développement de la pratique du golf féminin qui reste à un niveau trop faible (30%).</p>	<p>Amélioration de la communication à destination des femmes et des jeunes filles : Actions de formation et de médiatisation (portraits de dirigeantes, arbitres...), Plaquette-flyer spécifique, Rencontre avec les journalistes sportifs, Articles sur le site internet, Swing au féminin.com, legolffeminin, revue Fémina de Var Matin ... Partenariat avec MyTV Chain pour médiatiser le golf féminin : opération « Allez les filles ».</p>

	<p>Aide à la promotion de journées et de compétitions consacrées aux femmes : Toutes au golf, Elles swinguent, formules parrainage, golf en famille, ladies days, jeudi des dames, Juin mois du sport féminin, Golf au Pluri'elles, Offres spéciales « Fête de mères », les Copines au golf, Osez rose, rendez-vous spécial femmes, le circuit des copines, compétitions Scramb « elles », Massalia Ladies Cup, Ladies Tour Paca, Girly cup, compétitions inter-clubs féminins, Terre Blanche Ladies Open, French Riviera Ladies Trophy de Valescure, Golf et Girls, La rose des greens, Trophées féminins...</p>
	<p>Augmentation de la participation d'équipes à la compétition conviviale « Séniors Dames 4 balles » organisée par la Ligue et envisager d'en faire une Coupe Ladies de la Ligue Provence Alpes Côte d'Azur.</p>
<p>Encourager les actions golf pour la santé et le bien-être.</p>	<p>Communication sur les bienfaits du golf sur la santé en liaison avec les médecins de Ligue notamment par des interventions et des conseils préventifs sur la traumatologie, l'arthrose, le golf elbow, le dopage et les conduites dopantes, la diététique, le mal de dos...</p> <p>Participation des médecins de Ligue aux séminaires des médecins du sport du CROS de la région Sud et de la ffgolf.</p> <p>Sensibilisation des clubs à la démarche « golf sur ordonnance » qui permet aux médecins de prescrire une activité physique adaptée (APA) à leurs patients répondant à une pathologie chronique (stratégie nationale sport-santé 2019-2024)</p> <p>Promotion de l'offre santé loisir dans les clubs en favorisant notamment la pratique régulière du golf au profit des seniors (Seniors Tour PACA...).</p> <p>Soutien à certaines démarches santé : la manœuvre de Heimlich en cas d'étouffement à diffuser sous forme d'affiches et de vidéo dans les clubs, prévention des risques solaires (conseils dermatologiques, dangers des brûlures du soleil, vieillissement et cancers de la peau, moyens de protection, le golf un sport à haut niveau de risque solaire, pinceau solaire mains libres...), Précautions à prendre pour réduire les nuisances des insectes piqueurs ou hématophages,</p> <p>Rappel pour les clubs de l'obligation légale d'équipement au titre d'ERP en défibrillateurs automatiques externes (DAE). Cet équipement à partir de la saison 2024 est obligatoire pour les épreuves fédérales ainsi que la formation effective du personnel du club.</p> <p>Organisation d'espaces d'échauffement et de récupération physiologique sur les compétitions de jeunes ainsi que des tests d'effort et des fiches de suivi médical,</p> <p>Diffusion du Plan fédéral antidopage réalisé par la ffgolf</p>
<p>Soutenir le développement du tourisme golfique. Présenter « Play Golf in France » aux CRT et aux clubs touristiques. Obtenir l'adhésion des CRT à « Play Golf in France ».</p>	<p>Faire valoir les atouts du golf comme acteur économique et touristique à part entière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - projet de faire de la Région Sud la première destination golfique en France en touchant 2500 golfeurs touristes français et étrangers chaque année ; - diffusion de toutes informations sur la contribution de la filière golfique à l'économie, à l'emploi et au tourisme sur le territoire - partenariat avec le Comité interministériel du tourisme pour les golfs, CRT Sud-Paca, Commission Tourisme, Schéma régional de développement touristique, Opération d'intérêt régional (OIR)... - présentation de la démarche du GIE « Play Golf in France » aux CRT » visant à faire de la France une destination golfique mondiale (ex-Atout France) et incitation des clubs à adhérer au programme en exploitant le site web dédié et l'éductour en préparation - consultation des organismes de classement officiel des golfs en France et en Europe (Golf Stars, Driver and Driver, Golf World, Fairways...) - recours aux créateurs d'événements golfs, aux Tours opérateurs spécialistes du golf et aux réseaux de golf et d'hôtellerie (Le Golfclub, Golfy, Blue Green, Tee off Travel, Formigolf, Greens du monde, Parcours et Voyages, Golf Traveller's, Golf Plus Voyages, Green du Monde, Plein Swing événements, BCM Sports, Swing Golf, Golf Planète, Golf First, Parcours et Voyages, Parcours 18 événements, Golf consulting, Accor Hôtels, B and B Hôtels, Best Western, Marriott International...) - ouverture sur les flux internationaux et les marchés européens de proximité, Italie, Belgique, Scandinavie, Amérique du Nord... - actions de promotion par sollicitations des organisations syndicales des hôteliers, restaurateurs, directeurs de parcs régionaux et nationaux, offices du tourisme, intervenants dans le monde de la culture, réseaux d'entreprises, clubs affaires, clubs d'entreprises Voyagistes, Tours opérateurs spécialisés golf, offices du tourisme, golf et gastronomie, route des golfs, golf et nautisme, golf et montagne, golf et culture, golf et art de vivre, Polo club et golf, Oenotourisme, parcours des épicuriens... - diffusion de l'étude sur les enjeux économiques du golf en France réalisée, en sept 2018, par la société EY, le chiffre d'affaires du golf sur l'économie est de 1.5 milliards d'euros dont 30% au titre du tourisme, focus et panorama du golf en Région Sud à détailler, - captation des golfeurs vacanciers ou étrangers : stages d'initiation et de perfectionnement en période de vacances scolaires, compétitions estivales, chèques vacances, pass golf Provence et Riviera, <p>Soutenir l'organisation des compétitions sportives d'envergure inscrites sur les calendriers fédéraux et européens pour contribuer à l'attractivité du territoire, à l'augmentation de la fréquentation touristique et à leurs retombées économiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - participation aux comités de pilotage du Challenge Tour de Pont Royal et du Terre Blanche Ladies Open (dossiers presse, caution pour demande de subventions...) - influence vis à vis de la ffgolf pour l'organisation en Région Sud d'Internationaux de France, de Championnats de France 1ère division, Championnat et Coupe de France des Associations d'entreprise, Championnat des métiers du golf...

<p>Identifier des sites pour la création de nouvelles petites structures urbaines</p>	<p>Faciliter la création de projets de petites structures de proximité permettant un fort potentiel de développement et complétant le maillage territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> - identification des porteurs de projets et orientation vers les services compétents de la direction « Territoire et Services » de la ffgolf - fourniture des documents fédéraux (Construire un golf) et transmission de conseils et expertises, argumentaire, analyse de la zone de chalandise, statistiques, étude du milieu golfique, diagnostic technique, urbanistique et financier, signature d'architectes experts, procédures de montage de dossier, subventions de l'Etat et des collectivités... <p>Suivre les projets faisant l'objet d'une fiche équipement sur extranet ffgolf et accompagner les maîtres d'ouvrage et promoteurs en participant aux réunions préparatoires et en conseillant sur les orientations sportives et les recommandations en matière de développement durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - effort sur les petites structures véritables tremplins pour la création de golfeurs, proximité de dessertes de transport, temps de jeu réduit, création de lien social structurant ouvert à tous, aménagements de zones d'entraînement de qualité : practice, approches, petit jeu, putting green, pitch and putt, complémentarité avec les grands golfs, accès à un apprentissage facilité, - procédure d'affiliation fédérale, structuration du golf, homologation des parcours. <p>Favoriser la création d'associations sportives affiliées à la ffgolf :</p> <ul style="list-style-type: none"> - incitation des clubs avec parcours ou practice à créer une AS et leur faciliter les démarches pour l'affiliation ffgolf et l'homologation des parcours. - encouragement pour la création d'associations municipales susceptibles de séduire un nouveau public attiré par la découverte du golf. - suivi des disciplines associées à la ffgolf : Swin golf, Pitch and Putt, Beach golf, Street golf, Country golf, Foot golf...
<p>Valoriser le golf comme instrument de citoyenneté, de cohésion sociale et d'éducation</p>	<p>Améliorer l'image du golf et promouvoir les valeurs et les impacts positifs de la discipline auprès de tous les publics et convaincre que le golf s'inscrit dans une démarche de service public et d'intérêt général : fonction éducative, inclusion sportive, utilité sociale, aménagement du territoire, création d'emploi, acteur économique, lieux de culture et de patrimoine...</p> <p>Sensibiliser les dirigeants des comités départementaux et des clubs ainsi que les encadrants des écoles de golf à la lutte contre les violences sexuelles et les discriminations dans le sport (diffusion de bonnes pratiques, vidéo...)</p>

PILIER TRANSITION ECOLOGIQUE

« UN ENGAGEMENT ECO RESPONSABLE POUR PRESERVER LE PATRIMOINE DES GOLFS »

C.1 Mobilisation autour du programme national de labélisation des clubs en faveur de la biodiversité soutenu par le Muséum national d'Histoire naturelle

Objectifs	Actions
<p>Accompagner les clubs de la ligue pour qu'ils s'engagent dans le programme Golf pour la Biodiversité. Tendre vers 30 clubs labellisés en 2024 sur les 51 potentiels (18 ou 9 trous)..</p>	<p>Mobiliser, avec le concours du réfèrent Transition écologique de la ligue, 10 nouveaux clubs en 2024 pour qu'ils s'engagent dans le programme national de labélisation des clubs en faveur de la biodiversité soutenu par le Muséum national d'Histoire naturelle (Prise de connaissance du cahier des charges, du process d'engagement et du fichier de référencement des structures naturalistes de proximité. Signature de la charte d'engagement). En 2023, il était recensé 23 clubs engagés dans la démarche dont 9 labélisés.</p> <p>Accompagner la réalisation du diagnostic écologique des clubs concernés par des structures naturalistes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation financière au profit de quelques clubs (6 en 2022, 9 en 2023), - Elaboration de demandes de subvention notamment au titre du FDVA en faveur de la biodiversité, - Ouverture de dons spécifiques au sein du site internet de la Ligue bénéficiant du reçu défiscalisé. - Sensibilisation des instances régionales aux efforts réalisés par les golfs (Région Sud, Conférence régionale du Sport, Conférence des financeurs...) - Convaincre la Région Sud d'engager un partenariat avec la Ligue pour soutenir financièrement les 10 clubs concernés en 2024 (3000 euros par club afin de participer aux coûts des sociétés naturalistes chargées des inventaires et de la labélisation). - Généraliser la demande auprès des Conseils départementaux du Var, des Alpes Maritimes et des Bouches du Rhône. <p>Soutenir la mise en place des préconisations selon le niveau de label :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valorisation du travail effectué auprès des pratiquants, du grand public, des institutionnels de l'Etat et des collectivités territoriales et des médias - Réalisation de reportages et articles sur les bonnes pratiques et sur les acteurs engagés (site internet, réseaux sociaux, newsletters, e-mailings...) - Programme de sensibilisation des enfants des écoles de golf, des golfeurs et salariés pour obtenir leur adhésion (vitrophanie, plaquettes, leaflets, cartes postales, goodies logotés, bannières...)

Déployer le plan de sensibilisation des enfants à la biodiversité	Identification des clubs susceptibles de s'engager dans la démarche et diffusion du kit de sensibilisation des enfants à la biodiversité. Solliciter les 23 clubs déjà labellisés biodiversité pour initier cette démarche avec leur école de golf en donnant de la pédagogie pour le vivant.
	Visualisation de la vidéo et PowerPoint de Michel NAULEAU au sein des écoles de golf et organisation d'une journée de la biodiversité pour les écoles de proximité et plus largement pour toutes les générations.
Organiser une journée technique prévention des incendies et biodiversité des golfs	En partenariat avec la ffgolf, une journée spécifique sera réalisée au profit de la communauté des clubs engagés dans le programme golf pour la biodiversité (directeurs et intendants de parcours). Il s'agit d'échanger sur les bonnes pratiques pour prévenir les incendies par l'aménagement de la biodiversité. Des représentants de l'ONF et du SDIS 83 seront sollicités pour intervenir ce jour-là sur le site du golf de Valescure.

C.2 Contribution à l'adoption d'une gestion des parcours de golf plus respectueuse de l'environnement

Objectifs	Actions
Porter l'action et la stratégie fédérale sur l'utilisation des intrants auprès des clubs (trajectoire 2025)	Prendre attache avec le groupe d'experts autour de Rémy DORBEAU (AGREF) et de la DTEE pour : <ul style="list-style-type: none"> - le suivi des expérimentations de nouvelles graminées dans les clubs de Valescure, Vidauban et Cannes Mougins pour déterminer les espèces qui s'adaptent le mieux et encourager leur développement sur le territoire régional ; - les perspectives sur l'application de l'amendement du Sénateur Joël Labbé prévoyant la suppression des engrais de synthèse au plus tard en 2024. Suivre en particulier le Décret d'application de la Loi à venir et des prochaines réglementations impactant la discipline et les espaces de golf. - l'évolution des travaux du groupe expert sur les innovations. - le suivi du programme national agronomie et durabilité des parcours notamment le lancement du diagnostic agronomique des sols des golfs. - le suivi de l'accord cadre « golf et environnement » qui s'oriente vers un élargissement au profit de toutes les « pelouses sportives ».
	Rester informé des travaux du conseil d'administration FFGREEN et sur les actions alternatives d'entretien subventionnées pour favoriser la transition écologique des parcours de golf en préservant l'environnement et la biodiversité. Diffuser les newsletters FFGREEN sur le site internet.
	Répertorier les méthodes exploitées par les gestionnaires et intendants de terrain de la Région Sud pour réduire l'utilisation de produits phytosanitaires.
Faire la promotion des outils de la Fédération pour suivre et analyser les données liées à l'entretien des parcours	Analyse du nouveau guide de gestion environnementale des parcours et du guide de gestion environnementale des espaces golfs pour nourrir les actions concrètes de valorisation, de gestion et de conservation des structures régionales
	Participation aux modules de formation sur les « clés pour engager la Transition écologique des clubs ».et sur les « enjeux de la biodiversité »
	Communication sur le réseau d'épidémiologie-surveillance développé par la ffgolf
	Rappel auprès de tout golfeur de l'intérêt de la licence fédérale pour financer la transition écologique imposée et continuer à jouer dans des conditions acceptables.

C.3 Contribution à une démarche raisonnée de réduction des consommations d'eau

Objectifs	Actions
S'approprier les dispositions du Manifeste sobriété eau et participer aux comités de l'usage de l'eau pour accompagner les structures golfs en partenariat avec la ffgolf	Prendre attache avec le groupe d'experts autour de Gérard BOURDON et Julien CABANES de la DTEE pour : <ul style="list-style-type: none"> - la saisine du comité régional de l'eau en vue de désigner un représentant pour participer aux travaux, - l'accompagnement des démarches de demandes d'aides financières préconisées par le guide d'attribution des aides de l'Agence de l'eau régionale. - la veille juridique sur les arrêtés de sécheresse ou sur l'évolution de la réglementation sur la réutilisation des eaux usées (REUSE). - la diffusion du Manifeste Sobriété eau de la ffgolf
	Maintenir le contact et le dialogue avec les Préfectures pour suivre l'élaboration des arrêtés cadres relatifs aux restrictions de consommation d'eau : Assises de l'eau dans les Alpes Maritimes, réunion d'information avec tous les directeurs de golf du 06.
	S'approprier la connaissance sur les conditions d'une gestion raisonnée des ressources en eau et des solutions alternatives à la consommation d'eau : <ul style="list-style-type: none"> - la rénovation des systèmes d'irrigation, - la performance du matériel et des plateformes numériques de supervision de l'arrosage, - la lutte contre l'eutrophisation du milieu aquatique, les oxygénateurs de bassin, la réutilisation des eaux usées de stations d'épuration, l'eau recyclée de nuit, - la police de l'eau (guide pratique de la gestion durable de l'eau)

	Participer aux travaux de l'ADGF lors des meetings régionaux avec les directeurs de golf au cours desquels des sociétés spécialisées présentent les évolutions technologiques, agronomiques et matériels sur la gestion des golfs face à l'émergence de contraintes environnementales.
	Encourager les clubs à adopter le logiciel « Platform golf » pour réaliser leurs relevés d'eau et d'intrants et définir leurs travaux mécaniques. 40 % des clubs ne se sont pas, encore, connectés à cette application qui facilite la transmission des informations aux services de l'Etat.
Identifier avec l'aide de la DTEE les golfs ayant un projet d'investissement pour avoir une gestion durable de l'eau	Procéder à l'identification des clubs ayant un potentiel pour la connexion à un dispositif REUSE et les accompagner pour la recherche de financement dans le cadre du plan national REUSE 2030. Porter l'effort sur les clubs qui utilisent de l'eau potable pour leur arrosage. Communiquer sur les possibilités de subventionnement
	Identifier les golfs utilisant de l'eau potable et les accompagner pour qu'ils s'engagent vers une alternative plus durable pour leur arrosage.
	Accompagner les projets d'investissements vertueux portés par les golfs.
	Encourager les clubs et leurs intendants de parcours à suivre les 3 sessions de formation en visioconférence touchant aux bonnes pratiques sur la gestion durable de l'eau

C.4 Respect de l'étiquette de responsabilité sociétale des organisations (RSO)

Objectifs	Actions
En qualité de tête de réseaux RSO, appliquer la charte des 15 engagements éco-responsables sur les tournois et événements organisés par la Ligue et les Comités départementaux	Communiquer sur l'étiquette de la responsabilité sociale et environnementale du golf pour devenir « RSO compatible » : <ul style="list-style-type: none"> - diffusion des bonnes pratiques et les résultats positifs en matière de développement durable auprès du grand public et des collectivités locales (travaux du groupe expert innovation) - établissement d'un partenariat avec la fondation "Relais vert" - communication sur les 10 gestes de l'éco-golfeur responsable.
	Mettre en œuvre lors des compétitions de Ligue de la Charte des 15 engagements éco-responsables (WWF) des organisateurs d'événements sportifs en respectant les 4 thèmes suivants : <ul style="list-style-type: none"> - Limiter et mesurer notre impact environnemental (Alimentation durable, Mobilités durables, Réduction des déchets, Préservation des ressources en eau et en énergie...) - Agir pour une économie plus responsable (Achats responsables, Empreinte numérique...) - Lutter contre les discriminations (Contribution à une société plus inclusive, Promotion de l'égalité Femmes-Hommes, Accessibilités pour les personnes en situation de handicap, Cause solidaire) - Informer, sensibiliser et former (Gestion responsables des bénévoles, mobilisation interne à la démarche d'écoresponsabilité de l'événement, Education au développement durable...)
	Promouvoir la Charte auprès des Comités départementaux et des clubs de la Région Sud en adressant un courrier spécifique accompagné des flyers pédagogiques de la ffgolf
	Contracter un partenariat avec le CROS pour assurer une démarche RSO avec certains clubs en s'appuyant sur la prestataire Reform et le partenaire l'AFDAS.
Participer et relayer les webinaires/Formation produits par la fédération	Convaincre que l'avenir du golf sera vers une plus grande responsabilité environnementale. Relance de la communication sur les efforts déployés par la filière golf pour adopter une démarche vertueuse. Suivre les travaux du groupe expert innovation de la ffgolf notamment en matière de bonnes pratiques et de réduction de l'impact énergétique des infrastructures. Diffuser sur le site internet de la Ligue l'état des bonnes pratiques, déjà expérimentées dans les clubs, réalisé par le Groupe de travail Eco-innovation

C.5 Réalisation d'actions régionales au bénéfice de l'environnement

Objectifs	Actions
Sensibilisation au respect de l'environnement dans le cadre de la pratique du golf loisir Proposition d'actions mise en place par la ligue en complément des actions prioritaire du projet sportif fédéral	Assurer le rôle d'ambassadeur de la Transition écologique auprès des acteurs locaux institutionnels et socio-professionnels : Agence de l'eau, agence régionale de la biodiversité, services déconcentrés de l'Etat (DDTM), du Conseil régional, des départements, des métropoles et des communes... <ul style="list-style-type: none"> - identification des correspondants - organisation de rendez-vous puis réunion de travail
	Inscrire les manifestations sportives et les activités de formation et de communication de la Ligue dans la logique de la Stratégie nationale pour la biodiversité, du Plan climat régional « Gardons une Cop d'avance » et de « Agenda 21 » du CROS Paca : sensibilisation des acteurs, diagnostic partagé, démarche participative, stratégie d'actions, évaluation des progrès accomplis.
	Promouvoir dans les clubs des Points d'apport volontaire (PAV) de matériels informatiques obsolètes en vue d'être récupéré par des associations et entreprises adaptées chargées de leur donner une 2 ^{ème} vie (exemple de la société

EVA). Dans le même esprit, mobiliser les clubs sur le recyclage de matériels sportifs avec des associations comme la recyclerie sportive de Marseille :

Etudier la possibilité de récupérer et recycler les balles de golf usagées ou de practice.

Participer à l'appel à projets de la Région Sud « Ensemble pour une nature zéro déchet plastique » en mobilisant les clubs pour réduire l'utilisation de bouteilles en plastique lors des compétitions. : distribution de gourdes isothermes, incitation à mettre en place le tri sélectif, réalisation de cendriers clic-clac...