

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

*Monsieur le Représentant de la Fédération Française de Golf,
Monsieur le Représentant du Président de la Région Sud,
Chères Présidentes et Présidents d'Associations Sportives,
Chères Directrices et Directeurs de golf,
Chères Présidentes et Présidents des Comités Départementaux,
Cher(e)s membres du Comité Directeur de la Ligue,
Chers ami(e)s du golf provençal, alpin et azuréen.*

A l'occasion de cette Assemblée générale ordinaire de l'année 2022, nous renouons avec la convivialité d'un rassemblement plus « physical » que « digital » de l'ensemble de la communauté qui œuvre pour faire vibrer le golf fédéral en Région Sud Provence Alpes Côte d'Azur.

Avant le temps fort d'un déjeuner partagé aux « Terrasses du Golf » de Barbaroux, le Comité Directeur que je représente et ses membres se doivent de dresser le bilan de l'année écoulée et d'évoquer les perspectives de 2023. Le dossier qui a été adressé aux membres de droits traduit parfaitement ce constat et nos ambitions. Vous devez vous exprimer, par vote en ligne, au travers de Google Forms pour accorder, ou non, votre confiance et vos encouragements pour poursuivre nos projets, sportif et développement qui s'articulent autour de trois piliers stratégiques majeurs :

- ✓ ***Le Pilier Sport :** « Le défi de l'excellence sportive à tous les niveaux »*
- ✓ ***Le Pilier Développement :** « Le développement de la pratique pour toutes et tous et le rayonnement territorial du golf »*
- ✓ ***Le Pilier Transition écologique :** « Un engagement éco-responsable pour préserver le patrimoine des golfs ».*

1. Fierté et reconnaissance pour le travail des acteurs du golf régional...

En ce qui concerne l'année 2022, le rapport sur la gestion morale élaboré par le Président est nourri d'une réelle fierté pour les résultats obtenus par la Ligue et d'une grande reconnaissance à l'égard de toutes les personnes qui y ont contribué. Pour manifester cette satisfaction, la meilleure alternative est de dire **MERCI**, un merci qui vaut applaudissements et gratitude.

C'est, ainsi, que j'aurai voulu dire :

- *Merci à tous les propriétaires et dirigeants de club* qui, à la tête des 71 structures golfiques, positionnent notre Ligue à la 4^{ème} place au niveau national. Ils participent ainsi autant à la promotion du golf qu'à l'aménagement durable du territoire et à l'attractivité touristique et économique de la Région Sud.

- *Merci aux salariés des clubs et aux bénévoles des associations sportives* pour l'investissement fourni et la complémentarité démontrée en matière de développement qui a permis à la Ligue d'approcher les 46 000 licenciés en 2022 poursuivant une progression constante depuis les 5 dernière années. Située de ce fait à la 4^{ème} place des ligues de France, nous sommes également la 4^{ème} en nombre de licenciés à l'échelle de toutes les disciplines sportives de la Région Sud. Il convient d'associer à ce remerciement, le rôle important joué par la mission fédérale de la Ligue, lors de ses tournées de clubs et par le concours de Laura

Chemarin de la Fédération française de golf, chargée des relations avec les clubs notamment au titre du « Pacte d'accompagnement des clubs ».

- *Merci aux Présidents des 6 Comités Départementaux de Golf, aux enseignants des 40 écoles de golf et aux bénévoles qui les accompagnent* pour l'engagement démontré au service de la détection et du perfectionnement des jeunes. Avec près de 4 000 licenciés de moins de 19 ans, la Ligue constitue le 4^{ème} vivier de jeunes golfeuses et golfeurs de France mais aussi une véritable pépinière de championnes et de champions qui brillent aujourd'hui sur le circuit du golf.

- *Merci à l'Equipe Technique Régionale de la Ligue, aux conseillers techniques et aux experts de la préparation mentale, physique ou médicale* pour la compétence affichée au profit des groupes cibles régionaux U12, U14, U16. Les 8 indicateurs de performance déterminés par la Fédération Française de Golf en matière de stratégie jeunes situent la Ligue à la 2^{ème} place depuis 2 ans. Cette dynamique est également observée avec les résultats de nos équipes engagées dans l'Interligues U12 qui frôlent le graal en atteignant la Finale pour la 2^{ème} année consécutive. A noter également que 5 de nos jeunes espoirs ont intégré l'un des deux centres de performance du Golf National ou de Terre Blanche constituant 23% de l'effectif total : Rafael et Céleste BOBO-LLORET, Martin COUVRA, Camille MIN-GAULTIER et Laura NEPPER. Enfin, lors des derniers Championnats du Monde amateurs à Paris, 3 de nos ressortissants ont composé 50% des équipes messieurs et dames qui ont représentés la France : Tom VAILLANT, Martin COUVRA et Maylis LAMOURE. Pour clore sur ce sujet, observons que 27 de nos joueurs et joueuses bénéficient du statut de sportif de haut niveau Golf.

- *Merci à la Commission Sportive de la Ligue, au Corps arbitral et à la Directrice de la Ligue*, pour la qualité et la densité des 78 compétitions fédérales arbitrées organisées dans nos clubs. Sans aucun doute, notre Ligue est-elle l'une des plus actives dans ce domaine et affiche des résultats significatifs sur le plan individuel comme en équipes. Pour s'en convaincre, rappelons que l'équipe messieurs de Cannes Mougins a gagné en 2022 la Coupe de France et la Coupe d'Europe, l'équipe Seniors Dames de Saint Donat est Vice-Championne de France, Alain BOGHOSSIAN de Valcros recoît le titre de Champion de France Seniors, Carla BOURDEAUX de Valcros, Championne de France Cadettes, Laura NEPPER de Valescure Vice-Championne de France Minimes, Rafaël BOBO-LLORET de Cannes Mougins Vice-Champion de France Minimes et Antoine JOLY de Bastide la Salette Vice-Champion de France U12G. Enfin, signalons qu'en 2023, 4 de nos équipes dames et messieurs sont en 1^{ère} division nationale. Parmi les épreuves ouvertes aux professionnels, on se réjouit du maintien du Hopps Open de Provence à Pont Royal (Challenge Tour) et du Terre Blanche Ladies Open (Letas).

- *Merci à la Délégation du Golf Entreprise de la Ligue* pour l'énergie déployée en vue de mettre le golf au cœur de l'entreprise et des administrations au travers de 83 Associations sportives et de municipalités. Avec 2 680 licenciés, le Golf Entreprise de la Ligue se maintient en 2^{ème} position des ligues et réalise de belles performances notamment avec un titre de Vice-Champion de France par Equipes au Championnat Fédéral et le titre de Champion de France pour Cannes Espace au Championnat Pitch & Putt.

- *Merci à la Commission Handigolf et au Secrétaire Général de la Ligue* pour l'engagement affiché au service des clubs pour soutenir les écoles Handigolf mais aussi pour promouvoir l'opération « ParaKids Golf » en partenariat avec des Instituts Médicaux Educatifs. Valgarde, Valescure, Golf Up et la Vanade sont précurseurs pour cette démarche inclusive.

- *Merci à la Commission chargée de la Transition Ecologique* pour le soutien qu'elle a apporté à la réalisation des « Dialogues des Territoires pour la transition écologique du golf » le 8 septembre dernier au Golf de Terre Blanche. Contribution également à la mobilisation d'une vingtaine de clubs engagés dans le programme « golf pour la biodiversité » et à la sensibilisation des enfants des écoles de golf à la biodiversité et à la gestion de l'eau. Participation aux réunions organisées par les services préfectoraux dans le cadre de la gestion des restrictions des consommations d'eau qui n'ont malheureusement pas fini d'impacter l'économie de nos structures et les comportements de nos joueurs.

- *Merci à nos partenaires institutionnels et privés* pour leur fidélité à soutenir toutes nos actions fédérales et pour leur coopération dans le fonctionnement des structures et la valorisation des acteurs du golf de notre territoire. L'Etat, au travers des subventions au titre de l'ANS, la Région Sud, dans le cadre d'une planification pluriannuelle consolidée mais, aussi et surtout, la Fédération Française de Golf et ses services qui accompagnent la Ligue et nos comités pour déployer les objectifs fixés dans un projet fédéral très précis. Evidemment, je remercie particulièrement la société « Golf des Marques et Golf des Marques.com » pour la confiance et le partenariat exemplaire qui nous lie depuis plusieurs années. Les soutiens apportés nous auront permis sur le plan financier de connaître un léger solde déficitaire sur le compte de résultats (- 4 025€) tout en conservant une réserve de liquidités raisonnable de 3 à 4 mois d'avance.

2. L'ambition de rester un acteur majeur du golf en France en consolidant la structuration de la Ligue...

A l'évidence, en 2023, les enjeux climatiques vont continuer à affecter l'écosystème des espaces golfeurs. Dans la gestion durable des parcours comme lors des événements sportifs, les modes d'actions devront s'adapter à de nouvelles pratiques acceptées par les joueurs et devront mettre en exergue, par une communication adaptée à l'attention du grand public, les atouts de la pratique du jeu de golf et les bienfaits générés. D'une part pour une gestion raisonnée de l'eau en s'appuyant sur l'Agence de l'eau et en étudiant les pistes de la réutilisation des eaux usées et d'autre part, pour poursuivre le programme « Golf pour la biodiversité » afin d'atteindre 40 clubs labélisés en 2024 et enfin pour l'adoption du Pacte des 15 engagements écoresponsables par les organisateurs de nos compétitions fédérales.

Dans le domaine du développement, à la faveur des JO 2024, il s'agira de maintenir une coopération renforcée avec tous les acteurs de la filière golf et des instances régionales. Pour cela, la démarche du « aller vers » sera renouvelée notamment en poursuivant les visites fédérales aux responsables des clubs, des écoles de golf et des académies d'enseignement mais aussi en s'impliquant dans les instances sportives du CROS, de la CRDS, de la Conférence des financeurs, des CREPS ou des CDOS dans les territoires où de nombreuses et heureuses initiatives sont menées. L'ambition est de continuer notre dynamique de croissance du nombre de licences notamment les créations de nouveaux golfeurs et de jeunes joueurs à hauteur de 10% du volume total pour garantir le renouvellement des générations les plus âgées. Le golf en milieu scolaire en s'appuyant sur « mon carnet de golf vers les JO 2024 » sera maintenu pour toucher des publics éloignés de la pratique de notre discipline. L'insertion sociale au travers de nos écoles handigolf et des opérations ParaKids Golf sera soutenue pour manifester notre solidarité à l'égard des personnes en situation de handicap moteur ou psychique. La communication dans son volet développement restera active pour démontrer que notre région fait figure de place forte du golf mais aussi pour valoriser les bienfaits de notre discipline sur la santé ou sur l'attractivité touristique et économique de notre modèle.

Le cœur de l'ouvrage pour la Ligue restera le pilier sport et le défi de l'excellence à tous les niveaux que nous nous sommes fixés. La stratégie à l'égard des jeunes potentiels et l'animation de la vie compétitive de toutes les catégories de licenciés devront perdurer dans les mêmes conditions, du fait des performances accomplies dans ces domaines depuis plusieurs années. Le calendrier de compétitions fédérales restera conséquent. Le dialogue avec les Comités Départementaux et le Golf d'entreprise sera maintenu pour renouveler les objectifs à atteindre au travers d'un fléchage financier. Il sera notamment demandé de porter une attention particulière à l'amélioration de l'indicateur de performance relatif au Challenge des écoles de golf.

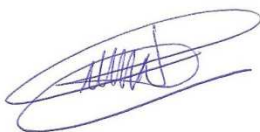
Pour répondre à ces enjeux, la structuration de la Ligue doit être renforcée. Il est impératif qu'un agent administratif vienne assister la Directrice de Ligue notamment dans ses charges de fonctionnement comptable, logistique ou de communication et garantisse une continuité de la permanence au siège de la Ligue. Il est souhaitable qu'un soutien adapté soit apporté, par un agent de développement sportif, aux Comités départementaux dans la gestion informatique de leur animation sportive notamment au profit des jeunes et en particulier dans les départements des Alpes Maritimes, du Var et des Bouches du Rhône. Il est important que la Ligue et les Comités Départementaux préparent d'ores et déjà la relève de leur Comité Directeur dans la perspective de la fin de mandat début 2025. Les éventuels bénévoles intéressés sont appelés à se faire connaître auprès des Présidents concernés pour faciliter la transition de la gouvernance.

Plus que jamais, pour porter son projet ambitieux et conserver sa place sur l'échiquier du golf national, la Ligue devra compter sur des ressources financières pérennes voire abondées en ce qui concerne la dotation fédérale pour sa part projet. Au-delà, un appel à des dons défiscalisés sera entrepris auprès des sociétés et particuliers notamment pour contribuer à attribuer des aides à nos jeunes espoirs.

Mesdames, Messieurs, pour conclure ce rapport sur la gestion morale de la Ligue en 2022, permettez-moi de remercier à nouveau tous les acteurs de la réussite du bilan présenté, tous les bénévoles et les salariés dans les structures fédérales comme dans les associations sportives et les clubs, et évidemment, tous les élus, salariés et arbitres de la Ligue et des Comités Départementaux qui s'engagent avec enthousiasme pour servir l'intérêt de nos jeunes et de tous les golfeurs qui s'éclatent dans nos 71 clubs de golf de notre magnifique région.

Merci de votre attention.

Le Président
Jean-Yves ORTEGA



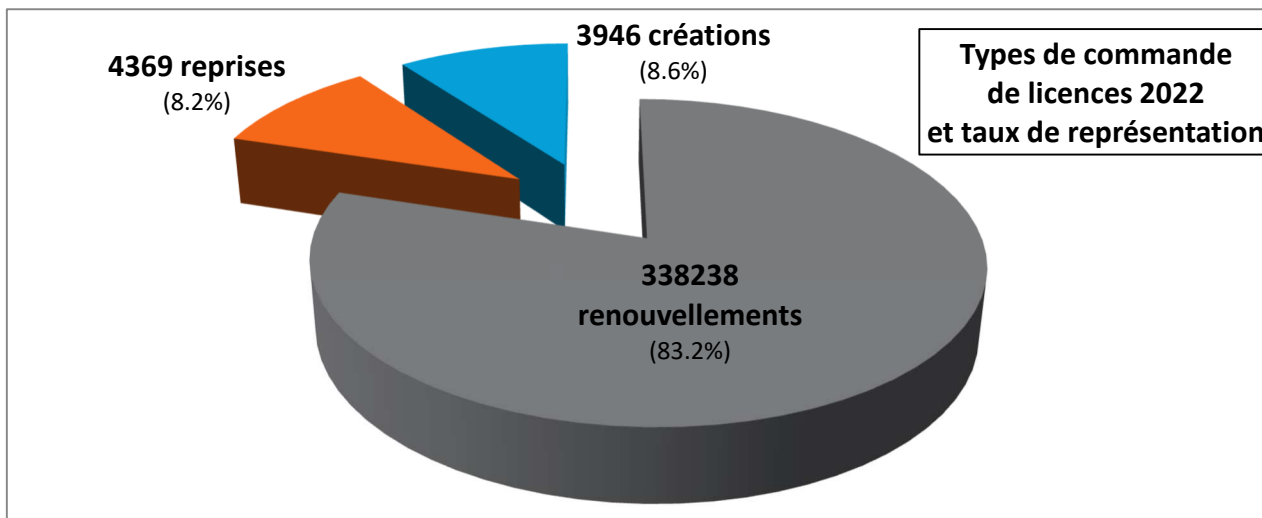
CHIFFRES CLES DE LA LIGUE DE GOLF DE LA REGION SUD PROVENCE ALPES COTE D'AZUR EN 2022

1/ Après une année record en 2021 (+8.23%), le volume de licenciés n'a connu qu'une légère progression de 0.38% en 2022.

Année	2018	2019	2020	2021	2022
Licenciés	42420	43172	42298	45781	45953
<i>Progression</i>	+0,95 %	+1,8%	-2%	+8.23 %	+0.38%
- dont Femmes	12844	12956	12589	13510	13471
<i>Taux</i>	30,2 %	30%	30%	29.5%	29.3%
- dont Jeunes -19 ans	3554	3838	3685	4123	3958
<i>Taux</i>	8,4 %	8,9%	8.7%	+9%	+8.6%
Création de nouveaux licenciés	3350	3605	3221	4618	3946
<i>Taux</i>	7,9 %	8,4%	7.6%	+10%	+8.5%

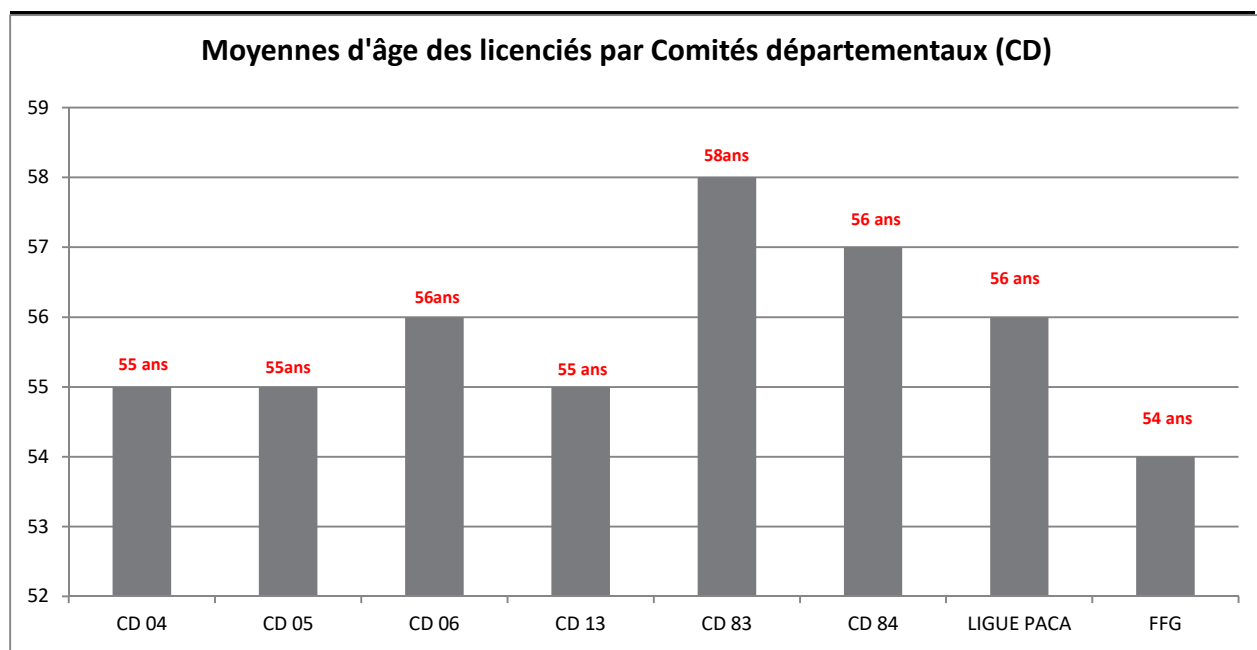
- En 2022, le niveau de licenciés s'est maintenu à hauteur de l'année record de 2021 avec une très légère progression de 0.38%. Au final, 45953 licenciés sont enregistrés soit +172 par rapport à 2021.
 → Sur les 5 dernières années, l'évolution est de 7.6% (+3533 licences) et permet d'espérer la cible ambitieuse de 50000 dans les prochaines années.
- La tendance ascendante du niveau de licence est également constatée à l'échelle nationale avec + 1.17% de licences supplémentaires.
 → La Ligue se maintient à la 4^{ème} place nationale avec 10,4% du volume global de licenciés en France (45953 / 441961) et se classe au 4^{ème} rang de toutes les disciplines sportives en Région Sud au regard de son volume de licenciés.
- Le pourcentage de féminisation se stabilise autour de 29.3 % (13471 licences) ;
 → Ce pourcentage reste supérieur au taux national (26,8 %) mais doit être amélioré.
- Le nombre de jeunes licenciés de moins de 19 ans connaît une diminution de 165 licences et représente un pourcentage de 8.6% du volume total.
 → Ce taux doit évoluer pour atteindre le seuil raisonnable de 10%.
- L'appartenance à une association sportive (lien 1) ne représente que 37.6% (17306 / 15953) du total des licenciés contre 48% au niveau national (212590/441961).
 → Ce taux modeste pose le problème de la représentativité statutaire des seuls liens 1 au sein des structures fédérales.
- Parallèlement, le taux de licenciés indépendants (lien 3 et 13) représente près de 50% des licenciés (22359 / 48.6%) en 2022.
 → Cela démontre le faible sentiment d'appartenance à un club notamment pour les 25% de licenciés qui ne sont pas classés et qui recherchent exclusivement une pratique de loisir en ayant recours aux greenfees et en étant des nomades des parcours ;

2/ Une baisse de créations et de reprises de licence compensées par un bon taux de renouvellement ...



- Les créations de licences observée en 2021 se transforment en renouvellement en 2022 démontrant une fidélité certaine à la licence des nouveaux golfeurs.
 → *L'objectif seuil de 10% de création de licence doit être recherché.*
- Le nombre de reprise de la licence fédérale (après une année d'interruption) connaît également une baisse significative de 18% soit 4369 reprises (- 861 licences par rapport à 2021).
 → *Les outils de Rel@nce de licenciés doivent être exploités ainsi que la procédure de récupération « Indépendant Web ».*

3/ L'âge moyen des golfeurs licenciés maintient à un niveau élevé de 56 ans en 2022...



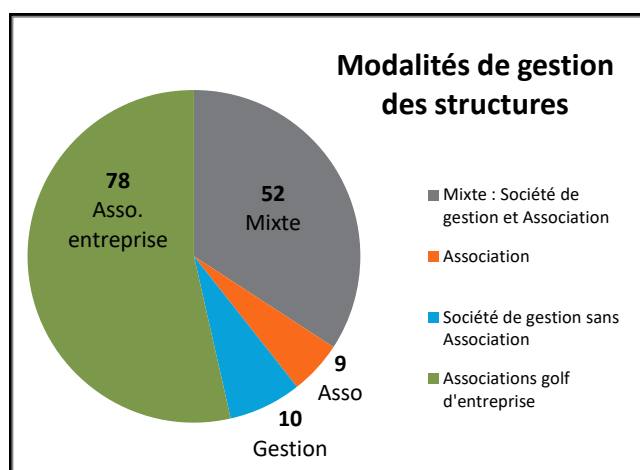
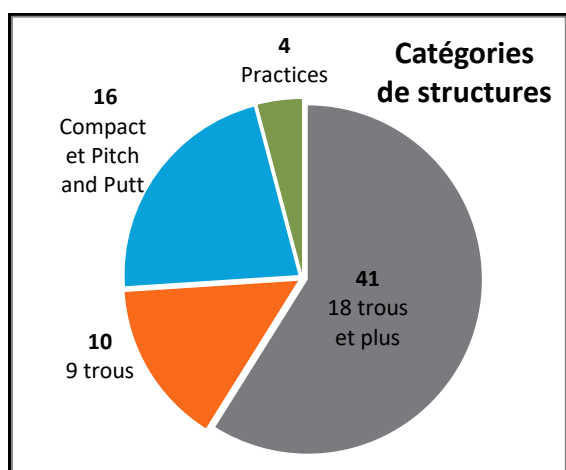
- Il est observé un tassement du vieillissement chronique de la population des licenciés en région Sud: 55,1 ans en 2017, 55,6 ans en 2018, 55,7 ans en 2019, 56,1 ans en 2020, 55,5 ans en 2021 et 56 en 2022. La moyenne nationale se maintient à 54 ans.
- Le taux de séniors (plus de 50 ans) représente 70 % du nombre total de licenciés.
- Le département du Var connaît la plus importante moyenne d'âge tandis que les Bouches du Rhône la moins importante ;
 → *La Ligue, les Comités départementaux et les Clubs doivent prioriser la recherche d'une clientèle de jeunes en s'affirmant davantage dans le golf scolaire et universitaire et en valorisant l'attractivité des écoles de golf.*

4/ Les évolutions de licenciés sont diverses selon les départements en 2022...

Département	04	05	06	13	83	84
Nombre d'équipement	4	2	20	16	21	7
AS Golf d'entreprise	2	0	31	33	6	3
Licenciés	1458	605	13005	14517	12220	3968
<i>Evolution 2021-2022</i>	-16	16	194	-459	504	-65
<i>Taux de progression</i>	-1%	2.7%	1.5%	-3%	4.3%	-1.6%
- dont Jeunes -19 ans	164	27	1222	1320	964	257
<i>Progression 2021-2022</i>	7	-4	-46	-100	14	-37
<i>Taux</i>	4.5%	-13%	-3.63%	-7%	1.5%	-13.3%
Création de nouveaux licenciés	107	48	1298	1017	1168	302
<i>Progression 2021-2022</i>	-61	-1	-217	-384	124	-132
<i>Taux</i>	-36.3%	-2 %	-14.3 %	-27.4 %	11.9%	-30.4%

- La Ligue Sud se positionne à la 4^{ème} place en nombre de structures golfeques (71) et en nombre d'AS de golf d'entreprise (78).
- Les trois départements du littoral méditerranéen (Alpes Maritimes, Bouches du Rhône et Var) concentrent la plus forte proportion d'infrastructures golfeques et atteignent chacun des volumes de licenciés supérieurs ou identiques aux Ligues de Centre Val de Loire (13294) ou de Bourgogne Franche Comté (11839). Ils intègrent le top 10 français des départements de plus de 10.000 licenciés ;
- Seuls le Var, les Hautes Alpes et les Alpes maritimes connaissent une augmentation des effectifs de licenciés ;
- Le nombre de création de nouveaux licenciés décroît sauf dans le Var.

5/ Statistiques par structures de golf et par modalités de gestion...



- Les 71 structures, du grand « resort » au petit practice, offrent une gamme variée pour la pratique de la discipline à tous les niveaux adaptés à tous les moyens financiers.
- Le nombre d'associations sportives d'entreprise s'élève à 78 pour 2680 licenciés (6% du nombre total de la ligue) ;

6/ Podium des clubs en nombre de licenciés en 2022...

- 10 clubs enregistrent un nombre de licenciés supérieur à 1000. Le top 10 des clubs qui concentrent le plus grand nombre de licenciés est le suivant :

Classement des meilleurs clubs en nombre de licenciés 2022		
1 - La Bastide de La Salette	1576	-9,2%
2 - Frégate Provence	1384	+4.7 %
3 - Pont Royal	1301	-6.2 %
4 - Valgarde	1222	+22.4 %
5 - Avignon Chateaublanc	1124	-0.5 %
6 - La Vanade	1067	+5.3 %
7 - Le Provençal	1091	+9.5 %
8 - Valescure	1083	+4.6%
9 - Opio Valbonne	1047	-11.9 %
10 - Saint Donat	1022	+4.4 %

- Les meilleures progressions de licenciés par rapport à 2021 dans les golfs de catégorie « 18 trous ou plus » et catégorie « Autres structures » (9 trous, 6 trous, Compact, Pitch and Putt, Practice) sont les suivantes ;

Golfs 18 trous et plus	Nb	Evolution
1 - Valgarde	+ 224	+ 22.4%
2 - Aix en Provence	+ 70	+ 8.4%
3 - Sainte Maxime	+ 56	+ 8 %
4 - Valescure	+ 48	+ 4.6 %
5 - L'Estérel	+ 46	+ 5.4%

Autres structures	Nb	Evolution
1 - Le Provençal	+ 95	+ 9.5 %
2 - La Vanade	+ 57	+ 5.3 %
3 - Démocratic Golf	+ 38	+ 73 %
4 - La Vanade	+ 34	+ 5.4 %
5 - Robion Driving Golf	+ 30	+ 13.8 %

- Le top 10 des clubs qui enregistrent en 2022 le plus grand nombre de jeunes licenciés de moins de 19 ans sont les suivants :

Classement des meilleurs clubs en nombre de jeunes licenciés 2022		
1 - La Bastide de La Salette	290	-17.4 %
2 - Saint Donat	227	10.7 %
3 - Valescure	153	7 %
4 - Pont Royal	142	7.9 %
5 - Le Provençal	137	13.1 %
6 - Golf Up	127	15.5 %
7 - Aix Marseille	124	-10.1%
8 - Valgarde	118	35.6%
9 - La Vanade	109	0.9 %
10 - Opio Valbonne	105	-39.3 %
11 - Cannes Mougins	102	6.3 %

- En ce qui concerne le golf d'entreprise, les AS sont classées selon deux catégories (AS plus de 50 licenciés en 2021 et AS moins de 51 licenciés en 2021). Les tops 5 sont les suivants :

Classement AS Plus de 50 licenciés en 2021	Lic. 2022	Evolution
1 - ASPTT Marseille	314	-6.8%
2 - ASSE CMCAS Marseille	258	-9.5%
3 - CSA Golf Marine Toulon	130	-7.1%
4 - ATSCAF Bouche du Rhône	120	+12.2%
5 - AILES SP AIRBUS Hélicoptères	98	-4.9%

Classement AS Moins de 51 licenciés en 2021	Lic. 2022	Evolution
1 - AS CSA EAALAT	55	22.2 %
2 - AS Aviation Civile	49	-2 %
3 - AS CEA DE CADARACHE	46	2.2 %
3 - AS LOTO Vitrolles	46	9.5. %
5 - Atom sports golf Orano Pierrelatte	36	-2.7 %

7/ Indicateurs de Performance Jeunes

- 8 indicateurs de performance Jeunes ont été retenus pour établir une comparaison entre les ligues au regard des licenciés U16. Ces indicateurs constituent des outils pour orienter les actions du plan sportif et de développement de la Ligue:

- **3 critères « Développement Sportif » :**
 - Nbre de licenciés U16/Nbre de licenciés total (lien 1 et 2)
 - Nbre de joueurs classés U16/Nbre de licenciés U16
 - Position au challenge des Ecoles de Golf

- **5 critères « Performance » :**
 - Nbre de joueurs Top 100 du Mérite Jeunes
 - Nbre de joueurs Groupes Cibles Régionaux /Nbre de licenciés U16
 - Nbre de joueurs Squad Nationaux
 - Nbre de joueurs Centre de Performance
 - Nbre de joueurs sélectionnés EDF (U18/U16/U14)

- En 2021 et en 2022, la Ligue Sud s'est maintenue en très bonne position par rapport à ce classement d'indicateurs, même si certains objectifs doivent être encore améliorés

	2022		Classement par ratio							
	Classement	Moyenne rang	Ratio U16/total	Ratio joueurs classés /U16	NB de joueurs groupes cibles/licenciés U16	Ratio SQN / Licenciés U16	Ratio EDF/Licenciés U16	Ratio CNP /Licenciés U16	Position au Challenge EDG 2021	Ratio top 100 MJ /Licenciés U16
PACA	1	4,6	4	5	1	1	7	1	9	9
HAUT DE France	2	5,0	2	1	2	9	8	6	1	11
PAYS DE LA LOIRE	3	5,1	12	2	3	6	8	2	4	4
PARIS ILE DE France	4	5,4	1	12	5	2	1	5	10	7
BFC	5	5,9	6	8	12	4	2	3	11	1
AURA	6	6,4	3	7	6	5	6	9	3	12
OCCITANIE	7	6,5	5	4	8	10	8	10	2	5
NORMANDIE	8	6,8	7	6	9	10	8	7	5	2
BRETAGNE	9	7,1	11	3	10	3	4	10	6	10
GRAND EST	10	7,3	9	10	4	7	3	10	12	3
N. AQUITAINE	11	7,6	8	9	7	8	5	8	8	8
CENTRE VAL DE LOIRE	12	8,4	10	11	11	10	8	4	7	6

PROJET SPORTIF ET DE DEVELOPPEMENT ANNEE 2023

LA LIGUE DE GOLF DE LA REGION SUD PROVENCE ALPES COTE D'AZUR

PILIER SPORT

« LE DEFI DE L'EXCELLENCE SPORTIVE A TOUS LES NIVEAUX »

A.1 Formation des acteurs du golf et professionnalisation des échelons fédéraux

Objectifs	Actions
Renforcer, en 2023, l' Equipe Technique Régionale de la Ligue (ETR) pour : <ul style="list-style-type: none"> - Accompagner le projet de performance des jeunes pour accéder au haut niveau ; - Préparer les sportifs/sportives à intégrer les centres de performance ; - Assurer le suivi des membres des groupes cibles régionaux. 	Prendre en compte les orientations du nouveau Plan sportif territorial de la Région Provence Alpes Côte d'Azur élaboré par les collèges de la Conférence Régionale du Sport tout en intégrant les objectifs stratégiques de la DTN de la ffgolf. (Pilier sport et Indicateurs de performance U16)
	Consolidation de la composition de l'ETR en renouvelant les contrats de travail avec les Conseillers techniques régionaux et en faisant appel à un réseau d'experts dans les domaines de la préparation physique, mentale et médicale.
	Mise en œuvre et suivi des orientations du Plan d'actions jeune en mobilisant les entraîneurs départementaux et les pro-enseignants des clubs avec l'ambition de faire progresser les 8 indicateurs de performance définis par la ffgolf en matière de stratégie jeunes U16 : <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de licenciés U16/ Nombre de licenciés total (lien 1 et 2) - Nombre de joueurs classés U16/Nombre de licenciés U16 - Position au Challenge des écoles de golf - Nombre de joueurs Top 100 du Mérite Jeunes - Nombre de joueurs Groupes Cibles régionaux - Nombre de joueurs squads nationaux - Nombre de joueurs Centre de Performance - Nombre de joueurs sélectionnés EDF (U18/U16/U14)
	Au regard de ces indicateurs de performance, confirmer la 2 ^{ème} place observée par la Ligue en 2021 et 2022 et tenter d'obtenir de la ffgolf une dotation financière en rapport avec cet excellent résultat (9 ^{ème} dotation en 2022 !!!).
	Mise en place des plans annuels d'action , par département, à la suite d'un dialogue de gestion et définir un fléchage financier de la performance dans les domaines des jeunes, du challenge des écoles de golf et du scolaire.
	Suivre le projet de création de Centres régionaux d'entraînement golf en relation avec la DTN pour assurer le suivi efficace des jeunes ciblés prioritairement les U14.
	Développement des relations partenariales avec les référents nationaux de la haute performance, les instances régionales sportives (Conseil régional Sud-Paca, DRAJES, CROS, CREPS, DSDEN, Conférence régionale du sport et Conférence des financiers...) et les Pôles Espoirs Jeunes et Pôles France Jeunes ainsi que le Centre de très haute performance de Terre Blanche.
	Soutien des clubs/centres de ressources susceptibles d'intégrer le schéma directeur régional de la filière d'entraînement investie dans la haute performance et notamment les écoles de golf labélisées soit une vingtaine de sites et d'entraîneurs de clubs.
	Valorisation de l'équipement pédagogique « Stadium Concept » de la Ligue au profit des écoles de golf (version school) et pour des opérations de développement (version event) en s'appuyant sur les Comités départementaux.
Structurer le fonctionnement des écoles de golf sous l'autorité de la commission jeunes de la ligue	Transmission à la Région Sud, les éléments pour constituer les collectifs de sportifs à potentiel dans la perspective des jeux olympiques et paralympiques : dispositif Label Génération 2024.
	Poursuite des visites des écoles de golf et des pro-enseignants en vue de développer leur politique jeunes.

	<p>Il s'agit, en particulier, de proposer l'application des préconisations fédérales du Guide fédéral des écoles de golf notamment l'adoption du Challenge des écoles de golf et la réalisation de parcours aménagés pour les jeunes en adoptant les nouveaux départs recommandés.</p> <p>Favoriser, par ailleurs, l'offre de compétitions traditionnelles pour les jeunes des écoles de golf au sein des comités départementaux ou des clubs et l'organisation de sessions de passage de drapeaux.</p> <p>Inciter à prospecter de nouveaux jeunes dans les Forums des associations ou des sports, les Journées Décathlon et galeries marchandes, les Fêtes de village et kermesses des écoles, la Semaine olympique et paralympique, les centres aérés... et à organiser des Journées « portes ouvertes », Opérations de parrainage « invite un pote ou une copine », coupe de Noël, fête de fin d'année et organisation d'anniversaires au golf, cours collectifs « découverte du golf » tout en favorisant le côté ludique de l'apprentissage aux premiers pas du golf, en apportant de la couleur et du jeu dans les ateliers d'animation, et en proposant des petits challenges et des récompenses...</p> <p>Encourager les clubs à proposer des offres commerciales attractives pour les jeunes de moins de 19 ans et notamment les jeunes des groupes cibles régionaux.</p>
	<p>Mobilisation des référents « Labels Ecole de golf » dans chaque Comité départemental en vue de contrôler les niveaux de structuration des écoles de golf</p>
	<p>Attribution de récompenses aux clubs les plus actifs dans la stratégie jeune et dans les résultats obtenus. Participation aux remises de trophées organisés par les Conseils départementaux, les CDOS et le CROS.</p>
	<p>Encouragement à la création de sections « Baby Golf » ou « Micro-Kids » pour la cible des tout jeunes enfants de 4 à 6 ans (<i>Livret Baby Golf et sac pédagogique adapté</i>) et d'une école de golf adulte pour les parents et grands-parents concomitamment aux séances de l'école de golf des jeunes.</p>
	<p>Mobilisation des parents des enfants sur les recommandations à adopter lors des compétitions. Diffuser, à cet effet, les affiches réalisées par la ffgolf.</p>
<p>Optimiser la formation du corps arbitral de la ligue et de l'équipe d'étalonnage des parcours</p>	<p>Organisation d'un Régional des Arbitres réunissant, en séminaire de cohésion, les arbitres de la Ligue en vue de donner du sens à leur engagement bénévole et de fixer des objectifs.</p> <p>Coordination d'une formation initiale d'arbitres de ligue (2023/2024) sous l'autorité de la Commission Règlement, Arbitrage et Formation de la Ligue (arbitres de ligue,). Poursuite de la formation continue des arbitres fédéraux, arbitres stagiaires, équipe d'étalonnage des parcours.</p> <p>Formation OBEC (Organisateur Bénévole d'Epreuves de Club) avec la mise en œuvre des mesures impliquées par la réforme de leur statut (ex OEC).</p>
	<p>Conception d'un plan de charge annuel de l'arbitrage pour les 76 compétitions fédérales arbitrées de la région dont 8 épreuves nationales en respectant l'équilibre entre les arbitres et en privilégiant une répartition de proximité au moindre coût.</p> <p>Pilotage de la formation des animateurs sportifs bénévoles de club (ASBC) au profit des écoles de golf en révisant le contenu pédagogique</p> <p>Achèvement des modules de formation aux « Gestes qui sauvent » au profit des derniers arbitres.</p>
<p>Développer la compétence des bénévoles et professionnaliser les échelons territoriaux (CD et AS)</p>	<p>Pilotage d'une mission d'accompagnement des CD pour renforcer la professionnalisation des présidents, secrétaires et trésoriers des Comités départementaux, pour harmoniser leurs actions sportives et de développement (dialogue de gestion, fléchages des actions...) et pour les accompagner dans l'élaboration des demandes de subventions (Conseil départemental, ANS/PSF, FDVA...).</p> <p>Mobilisation des dirigeants des Comités départementaux et des Associations sportives à suivre des formations spécifiques organisées par les CDOS et CROS pour monter en compétence.</p>

A.2 Promotion des joueurs U16 / U14 / U12 faisant partie des squads nationaux

Objectifs	Actions
<p>Assurer des coachings sur les tournois de référence, en lien avec le staff de coordination nationale :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 coachings sur les 5 GPJ Majeurs U14 - 1 coaching aux Internationaux de France U14 - 1 coaching à l'international U14 <p>Pour les U14, des coachings sur des épreuves nationales ou internationales spécifiques U16 / U18 ou Adultes ou bien des GP Adultes ciblés</p> <p>Pour les U16 favoriser la venue du staff individuel sur les épreuves.</p>	<p>1-Entretiens et échanges réguliers avec les parents et les entraîneurs des enfants du groupe Régional (Généralement, un échange est programmé en début d'année, d'autres à la suite de certains tournois de références, un autre au début du second semestre et un dernier à la fin de l'année). L'idée est de suivre le projet des enfants et de pouvoir l'ajuster à tout moment en fonction des discussions, résultats et des ressentis</p> <p>2-Mises en place d'aides financières individuelles (primes de performance) pour les joueurs des squads nationaux et ceux présents au centre de</p>



<p>S'assurer de la permanence de l'entraînement (fréquence, volume horaire hebdomadaire, nbre d'heures encadrées, % jeu / formation à l'entraînement). Si besoin, s'engager dans un processus de négociation avec les établissements scolaires et/ou les académies pour faciliter les aménagements scolaires.</p>	<p>performances de Terre-Blanche et du Golf National afin de les soutenir dans leur projet.</p> <p>3-Organisation d'une visite du centre de performance avec nos meilleurs éléments et leurs parents. L'objectif est de faire découvrir les infrastructures, le fonctionnement du centre et ainsi préparer l'avenir.</p> <p>4-Maintien des relations avec Maïtena ALSUGUREN et Jean Luc CAYLA de la ffgolf ainsi qu'avec les équipes pédagogiques et sportives du Centre de performance de Terre Blanche et du Golf National</p>
<p>Evaluer ou faire évaluer les joueurs et les joueuses des groupes cibles régionaux par des tests nationaux (Jeu/Mental/Physique) et intégrer les résultats dans Qlik.</p>	<p>5-Les enfants sont intégrés aux actions du groupe régional : entraînements types, passage et saisie de tests, accompagnements et suivi des calendriers, maîtrise des logiciels de statistique, production de tableaux de bords par joueur, coaching tournoi, négociations pour les aménagements scolaires...</p>
<p>S'assurer de la fixation d'objectifs cohérents de progression (individualisation) dans les différents facteurs de la performance. Il devra se dégager 2 à 3 objectifs prioritaires par an selon les axes majeurs de formation du haut niveau</p>	<p>6-Prise en charge des honoraires staff et/ou de leurs déplacements sur les épreuves référencées</p>
<p>Vérifier la cohérence du calendrier de compétitions en fonction du niveau de jeu et fixer une hiérarchie sur l'importance des tournois (objectifs prioritaires). L'importance sera donnée à la qualité de la préparation de chaque tournoi et non à la quantité de tournois joués. Un réajustement individualisé du calendrier devra être envisagé à mi-saison en fonction de l'évolution du joueur sur le 1er semestre.</p>	<p>7-Contrôle des PSQR au titre du Suivi Médical Réglementé avec visite individualisée par les médecins de ligue. Mise en place de partenariats avec la Clinique du Dos à Mougins.</p>
<p>S'assurer d'un suivi médical régulier en lien avec la préparation physique du joueur (Ostéologie, Podologie, Ophtalmologie, Dentiste, etc.). Vérifier que le Suivi Médical Réglementé (SMR) obligatoire pour tous les sportifs listés a été effectué. La mise à jour des informations sur le portail PSQS par le joueur devra être vérifié</p>	
<p>S'assurer de la saisie des statistiques de jeu par les joueurs et joueuses sur une application ou un logiciel de stats dédié (Seegolfstats, Spider, etc.). S'assurer également de son utilisation par l'entraîneur dans la fixation d'objectifs et la construction de l'entraînement.</p>	

A.3 Promotion des joueurs U16 faisant partie des groupes cibles régionaux

Objectifs	Actions
<p>S'assurer de l'intervention du staff individuel des joueurs et des joueuses et vérifier la mise en place et le fonctionnement de ce staff composé de référents techniques, mentaux et physiques. Organiser le cas échéant l'intervention d'un expert (fitting, putting, chipping, biomécanique, etc.).</p>	<p>1-Lancement de la saison avec le "Groupe Régional Paca U16". Rassemblement de tous les joueurs pour une journée de présentation et d'informations</p> <p>2-Entretiens individuels entre le Conseiller Technique Fédéral et les parents des joueurs du groupe régional pour échanger sur le projet sportif de l'enfant et les attentes de la Ligue. Point sur le staff du joueur, le calendrier du joueur, le tableau de bord et données stats etc... Les échanges permettent d'orienter le projet sportif des enfants et de proposer des accompagnements sur mesure en fonction des individus. Interventions (courrier, visite), si nécessaire, pour obtenir des aménagements d'horaires avec les établissements scolaires. Définition d'objectifs avec le coach du joueur et les parents.</p>
<p>S'assurer de la permanence de l'entraînement (fréquence, volume horaire hebdomadaire, nbre d'heures encadrées, % jeu / formation à l'entraînement). Si besoin, s'engager dans un processus de négociation avec les établissements scolaires et/ou les académies pour faciliter les aménagements scolaires.</p>	<p>3-Entretien technique proposé pour chaque joueur du groupe entre le Conseiller Technique Fédéral et l'entraîneur individuel de l'enfant. Cette action peut être proposée plusieurs fois dans la saison pour un même joueur.</p> <p>4-Passage des tests fédéraux pour l'ensemble des joueurs du groupe en mars et pour une partie du groupe en fin de saison.</p>
<p>S'assurer de la fixation d'objectifs cohérents de progression (individualisation) dans les différents facteurs de la performance. Il devra se dégager 2 à 3 objectifs prioritaires par an selon les axes majeurs de formation du haut niveau</p> <p>Athlétisation / Explosivité Habilités mentales / Précoces Stratégie / Jeu (Cf. Annexe à suivre sur la stratégie/reconnaissance/carnet) Petit Jeu (créativité)</p>	<p>5-Présence du Conseiller Technique Fédéral sur la totalité des Grands Prix Jeunes Majeurs et certaines épreuves de référence en 2022 (GPJM)</p>



<p>Vérifier la cohérence du calendrier de compétitions en fonction du niveau de jeu et fixer une hiérarchie sur l'importance des tournois (objectifs prioritaires). L'importance sera donnée à la qualité de la préparation de chaque tournoi et non à la quantité de tournois joués. (Cf. Annexe programmes préconisés par catégorie). Un réajustement individualisé du calendrier devra être envisagé à mi-saison en fonction de l'évolution du joueur sur le 1er semestre.</p>	<p>Seignosse, GPJM Golf National, GPJM Evian, GPJM Cice, GPJM Aix en Provence, GPJM Amiens, Internationaux de France U14 Aisse, Internationaux de Belgique U14, Championnat de France des Jeunes)</p> <p>6-Présence du Préparateur mental sur certaines épreuves de référence (GPJM Saint Seignosse, GPJM Evian, GPJM Aix en Provence, Championnat de France)</p> <p>7-Encadrement intégral de 6 joueurs U14 lors de tournois de référence (GPJM Golf National, GPJM Evian, Internationaux de France U14 Aisse)</p>
<p>Les coachings sur les tournois ne sont pas prioritaires sur cette catégorie : favoriser la venue du staff individuel sur les épreuves.</p>	<p>8-Aide et soutien de la Ligue les différents secteurs de la performance (mental, préparation physique, technique)</p>
<p>S'assurer d'un suivi médical régulier en lien avec la préparation physique du joueur (Ostéologie, Podologie, Ophtalmologie, Dentiste, etc.). Vérifier que le Suivi Médical Réglementé (SMR) obligatoire pour tous les sportifs listés a été effectué. La mise à jour des informations sur le portail PSQS par le joueur devra être vérifié.</p>	<p>9-Suivi de l'ensemble des groupes par des préparateurs mentaux : Proposition de plusieurs formules adaptées aux besoins de joueurs du Groupe Régional (3, 7 ou 11 séances possibles par semestre)</p> <p>10-Aide complémentaire de la Ligue sur la préparation physique. Mise en place d'une programmation d'entraînement à domicile et avec peu de matériels. Des vidéos sont enregistrées pour planifier l'entraînement des joueurs</p>
<p>S'assurer de la saisie des statistiques de jeu par les joueurs et joueuses sur une application ou un logiciel de stats dédié (Seegolfstats, Spider, etc.). S'assurer également de son utilisation par l'entraîneur dans la fixation d'objectifs et la construction de l'entraînement.</p>	<p>11-Aides à la performances sportives des joueurs. En fonction de leurs résultats, les joueurs du groupe régional peuvent se voir octroyer une aide financière pour participer à une prise en charge d'une partie de leurs frais de déplacements et en renforçant les aides dans les différents facteurs de la performance. Prospector des bourses aux athlètes de haut niveau auprès des collectivités territoriales (Conseil régional et Conseils départementaux),</p> <p>12-Assurer le suivi SMR des joueurs du groupe en faisant des points réguliers avec eux et en effectuant des relances si nécessaire. De plus, un suivi préventif sur les blessures liées à des problème de dos sera proposé en 2022 à l'ensemble des joueurs du groupe (partenariat avec l'école de dos de Mougins)</p> <p>13-Introduction ou perfectionnement aux outils statistiques. Proposer des visioconférences pour présenter les outils et s'assurer du suivi et leurs mises en place notamment sur les divers accompagnements qui seront proposés tout au long de la saison.</p> <p>14- Rencontres avec des proettes et pro en présence des parents (filère USA, Visa, Bourses, Permis de conduire, TOEL, Assurance santé, Reconversion...), Relation avec PGA Région Sud,</p> <p>15-En lien avec le centre de performance de Terre-Blanche, il serait peut-être intéressant/possible de développer des passerelles avec nos meilleurs joueurs (ceux ou celles proches des Equipes de France) pour rencontrer des experts (putting ou chipping par exemple) à l'occasion de leurs visites au centre de performance</p> <p>16- Proposer une aide individuelle pour les joueurs U16 (Minimes) afin que leur entraîneur puisse se déplacer sur des tournois de référence. En effet, le staff de la Ligue sera prioritairement envoyé sur des compétitions U14.</p>

A.4 Promotion des joueurs U14 faisant partie des groupes cibles régionaux

Objectifs	Actions
<p>Identifier le niveau d'intervention du staff individuel des joueurs et des joueuses et accompagner la mise en place et le fonctionnement de ce staff composé de référents techniques, mentaux et physiques. Proposer le cas échéant l'intervention d'un expert (fitting, putting, chipping, biomécanique, etc.).</p>	<p>Plusieurs temps d'échanges et de rencontres d'une part avec les familles des joueurs listés mais aussi avec les entraîneurs des joueurs seront proposés tout au long de la saison</p> <p>Expertise dans différents domaines lors de regroupements</p>
<p>Favoriser la permanence de l'entraînement (fréquence, volume horaire hebdomadaire, nbre d'heures encadrées, % jeu / formation à l'entraînement). Si besoin, s'engager dans un processus de négociation avec les établissements scolaires et/ou les académies pour faciliter les aménagements scolaires.</p>	<p>Plusieurs temps d'échanges et de rencontres d'une part avec les familles des joueurs listés mais aussi avec les entraîneurs des joueurs seront proposés tout au long de la saison. Déplacement dans les clubs concernés.</p>



Vérifier la cohérence du calendrier de compétitions en fonction du niveau de jeu et fixer une hiérarchie sur l'importance des tournois (objectifs prioritaires). L'importance sera donnée à la qualité de la préparation de chaque tournoi et non à la quantité de tournois joués.	Elaboration et vérification de la cohérence du calendrier au cours des différentes rencontres
Assurer des coachings sur les tournois suivants : 4 coachings sur les 5 GPJ Majeurs U14 1 coaching aux Internationaux de France U14 1 coaching à l'international U14. En complément, des coachings sur des épreuves nationales ou internationales spécifiques U16 / U18 ou Adultes ou bien des GP Adultes ciblés pourront s'avérer pertinents. Un maximum de 4 jeunes par entraîneur pourra être coaché sur l'ensemble d'un tournoi afin d'assurer un suivi efficace. Lors de ces coachings la partie logistique devra être assurée autant que possible par la Ligue, afin de pouvoir briefer et débriefer les jeunes dans les meilleures conditions.	Présence des entraîneurs de Ligue sur tous les grands Prix Majeurs U14, les internationaux de France U14, le championnat de France des Jeunes, les internationaux de Belgique U14
	3 tournois U14 sont prévus avec une prise en charge quasi-intégrale de 6 joueurs
	Présence sur certains tournois des préparateurs mentaux
	Défraiement des staffs individuels sur certains tournois pour les U16
	Participation aux stages U14 organisés en inter-région
S'assurer d'un suivi médical régulier en lien avec la préparation physique du joueur (Ostéologie, Podologie, Ophtalmologie, Dentiste, etc.) qui viendra valider le Suivi Médical Réglementé (SMR) obligatoire pour tous les sportifs listés. La mise à jour des informations sur le portail PSQS par le joueur devra être vérifié.	Relance sur le suivi SMR
	Mise en place d'une action en lien avec la prévention du dos chez les jeunes joueurs.
S'assurer de la saisie des statistiques de jeu par les joueurs et joueuses sur une application ou un logiciel de stats dédié (Seegolfstats, Spider, etc.). S'assurer également de son utilisation par l'entraîneur dans la fixation d'objectifs et la construction de l'entraînement.	Formation des joueurs aux outils statistiques

A.5 Promotion des joueurs U12 faisant partie des groupes cibles régionaux

Objectifs	Actions
Encourager et développer les compétences des joueurs et joueuses prioritairement par le jeu par l'intermédiaire notamment des rencontres par équipes ou des parcours à thèmes.	Préparation à l'interligues et à sa formule par équipes. Suivi des joueurs réguliers
	Parcours à thèmes lors des regroupements U12. Planification du travail par secteur de jeu hors des regroupements
S'assurer de la fixation d'objectifs cohérents de progression dans les différents facteurs de la performance. Il devra se dégager 2 à 3 objectifs prioritaires par an selon les axes majeurs de formation du haut niveau	Des rencontres régulières avec les familles et les joueurs sont programmées régulièrement
	Des suivis par les préparateurs mentaux sont envisagés pour les meilleurs joueurs
Développer les compétences spécifiques orientées sur le jeu pour développer la capacité d'adaptation à une situation donnée (progressivité d'apprentissage : coups spéciaux, wedging, putting, reconnaissance et plan de jeu, stratégie, élaboration et utilisation d'un carnet simple, etc.)	Mise en situation sur le terrain pour affirmer la capacité d'adaptation
S'assurer d'un minimum de 25 tours par an (toutes compétitions confondues) en s'assurant de la cohérence du calendrier au regard du niveau du jeune. Inciter à alterner des compétitions « faciles » pour valoriser la confiance et des compétitions d'un niveau supérieur pour permettre une prise d'expérience. Le GPJ Majeur U14 de fin d'année (vacances d'octobre) doit être inscrit au calendrier des meilleurs U12 (avec coaching encadré).	Etablissement du calendrier en début d'année sur les recommandations et validation de la Ligue
Inciter les joueurs et joueuses et leur environnement (parents, coachs, etc.) à saisir des premières données statistiques en s'appuyant à minima sur une version simplifiée.	Formation des joueurs sur les outils statistiques : Seegolfstats



A.6 Promotion spécifique pour les joueurs U10

Objectifs	Actions
Mettre en place un système d'animations et de compétitions adaptées (dimension collective importante) afin de détecter et d'alimenter régulièrement les groupes U12 en lien avec les comités départementaux.	1-Mise en place de nombreuses animations/compétitions de coordination en lien avec les Comités Départementaux (fléchage financier proposé aux CD). L'idée est d'uniformiser les actions proposées par les Comités qui sont à la base du projet de détection.
Initier les compétences du jeu particulièrement au driving, chipping et putting	2-Système de détection au sein des CD pour préparer les 2 épreuves phares de notre Région pour les plus jeunes (la Ryder Kids en début d'année et l'intercomité en fin de saison). Les CD ont pour mission d'organiser plusieurs fois dans l'année des détections pour les plus jeunes afin de pouvoir constituer un groupe pour préparer les 2 épreuves de référence que sont la Ryder Kids (groupe de 12 joueurs dont 4 filles) et l'inter-comités (6 joueurs par CD dont 2 filles). L'objectif est clairement d'alimenter la filière et de proposer des entraînements en lien avec les attentes fédérales pour préparer au mieux les jeunes joueurs.
Inciter à la pratique de la préparation physique régulière	3-Création et lancement du groupe Espoirs Région Sud. Le but est de cibler les joueurs potentiels qui seront sûrement dans notre groupe régional d'ici quelques mois ou années. Journée de présentation et d'informations en début de saison.
Présenter aux clubs les outils et documents fédéraux (ex : guide l'entraîneur en club, Mon enfant joue au golf en compétition etc...)	4-Entretiens individuels entre le Conseiller Technique Fédéral et les parents des joueurs du groupe Espoirs pour échanger sur le projet sportif. Points sur le staff du joueur, le calendrier etc... Inciter les jeunes à la pratique d'un sport complémentaire et d'une préparation physique régulière 5-Entretiens techniques entre le Conseiller Technique Fédéral et les différents entraîneurs de département et head pro des écoles de golf ainsi que les enseignants individuels. 6-Présence du Conseiller Technique Fédéral sur quelques tournois de la région pour suivre ce groupe espoirs 7-Aide de la Ligue possible dans les différents secteurs de la performance, adaptée à l'âge et au projet des joueurs (mental, préparation physique, technique) 8-Suivi de quelques joueurs par les préparateurs mentaux : Proposition d'une formule découverte pour ces joueurs Espoirs (3 séances) 9-Entraînements et regroupements possibles en lien avec différentes thématiques (préparation de tournois, préparation des inter-ligues) 10-Rencontres et échanges réguliers avec les différents clubs de la Région. Visites des écoles de golf régulières.

A.7 Orientations pour les CTS et Equipe technique régionale

Objectifs	Actions
Participation au séminaire national	1-Déplacement du CTN et des cadres fédéraux pour prendre part aux différents séminaires et réunions en visio-conférences
Participation du cadre technique au stage national U14 d'expertise en fonction des joueuses et joueurs sélectionnés	2-Accompagnement du CTN lors du stage national U14 (prise en charge d'une partie des frais de déplacement des joueurs ou joueuses convoqués au stage national U14) 3-Présence sur tous les grands prix jeunes de cadres fédéraux. Participation ainsi aux différentes conférences lors de ces événements
Participation aux séquences de travail thématique sur les GPJ Majeurs	4-Rencontres et échanges avec les différents responsables des écoles de golf de la Région (discussions autour des labels, drapeaux, animations et compétitions des challenges des écoles de golfs et guide de l'entraîneur). Introduire dans le dialogue avec les Comités départementaux un fléchage spécifique sur le Challenge des écoles de golf en vue de faire progresser les indicateurs de performance dans ce domaine ;
Participation aux visio-conférences de coordination	5-Participation à des échanges en visio-conférence organisés par les Comités Départementaux pour présenter la saison et les différents outils fédéraux au clubs, Président d'AS et enseignants
Suivi du projet sportif des EDG : Challenge des Ecoles de Golf / Labellisation	6-Mise en place de formations pour les entraîneurs de Ligue. L'idée est de pouvoir rencontrer et échanger des coaches réputés/prestigieux français qui sont en liens directs avec des joueurs de Haut-Niveau
	Participation à des formations en ligne ou des rencontres avec des grands coachs français et notamment Benoît Ducoulombier

Actions de formation continue sur les entraîneurs de ligues	Incitation des enseignants à participer à la formation « Manager son école de golf » organisée au Golf National et permettant de bénéficier d'une qualification ffgolf/PGA.
---	---

A.8 Accession à la pratique du golf en compétition pour tous sur l'ensemble du territoire

Objectifs	Action
Animer, en 2023, la vie sportive fédérale et la pratique compétitive de toutes les catégories de licenciés	Etablissement d'un Vademecum Sportif regroupant l'ensemble des règlements et cahiers des charges associés à toutes les épreuves de la saison sous la responsabilité de la Ligue. Mise en place d'un calendrier de compétitions fédérales de Ligue, pour toutes les catégories d'âge et chaque sexe, en individuel et en équipes : soit 20 championnats de ligue, 6 Promotions Inter-Régions Sud Est, 5 Grands Prix Jeunes, 16 Grand Prix, 13 Classics Mid-Amateurs, 19 Trophées ou Grands Prix Seniors, 5 Trophées Vétérans. Organisation d'épreuves spécifiques de convivialité de ligue : Sénior Tour Paca (5 étapes + 1 Finale), Seniors Dames 4 Balles (3 étapes + 1 Finale) ou autres journées d'animations... Soutien de la pratique compétitive de club (hors épreuve fédérale) qui concerne 38% des licenciés (moyenne de 8 par an) et impliquent souvent des circuits privés (Born For Golf, US Kids, Haribo, Monsieur Golf Tour...)
	Accompagnement de la pratique en compétition fédérale de toutes les catégories de licenciés : cahier des charges, délivrance des autorisations d'organisation des compétitions fédérales par les clubs respectant les cahiers des charges, désignation des arbitres, inscriptions en ligne, diffusion des listes de départ et résultats, soutien informatique auprès des clubs...
	Communication sur les modifications des règles applicables en 2023 : promouvoir les nouveaux fascicules, les essentiels des règles et les affiches.
Encourager l'accueil de grands événements et de compétitions fédérales nationales en Région Sud	Invitation de la ffgolf à retenir la région Sud pour l'organisation de grandes épreuves nationales et européennes : Internationaux de France, Championnats de France, Coupe de France des AS d'entreprises, Championnat des métiers du golf, Tournois des nations, Grands prix majeurs U14
	Participation au soutien des compétitions de haut niveau ou professionnelles organisées par les clubs : Challenge Tour de Pont Royal et le LETAS de Terre Blanche mais aussi les événements commémoratifs de clubs : Omnium de Valescure, 100 ^{ème} anniversaire de Cannes Mougins, la Legend Cup de Manville, l'Open de Marseille....

PILIER DEVELOPPEMENT

« LE DEVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE POUR TOUTES ET TOUS ET RAYONNEMENT TERRITORIAL DU GOLF »

B.1 Optimisation de la gouvernance des échelons déconcentrés

Objectifs	Actions
Améliorer, en 2023, la gouvernance stratégique et opérationnelle de la Ligue pour faire face aux enjeux sportifs en collaboration avec chacun des acteurs de la filière du golf régional	Management des diverses commissions du comité directeur de la ligue pour garantir la continuité de l'action et préparer les successions (cooptation de nouveaux membres, complémentarité avec les acteurs des Comités départementaux...) Regroupement territorial des CD 04 et 05... Préparation des échéances électorales 2024 de la ligue et des comités départementaux (règlement électoral...)
	Renforcement de la structuration du siège de la ligue en créant un poste d'assistant de ligue pour soutenir la Directrice de ligue notamment dans les fonctions de comptabilité, d'administration et de logistique (emploi en alternance...). Prendre contact pour cela avec les groupements professionnels du CROS.
	Capitalisation et valorisation de l' engagement associatif des bénévoles en proposant l'attribution de la médaille de la jeunesse, des sports et de l'engagement associatif aux personnes remplissant les conditions d'éligibilité : - identification de la méthodologie auprès des CDOS et Préfectures - sensibilisation des Comités départementaux à la recherche de bénévoles éligibles et établissement des dossiers de candidature
	Maintien de l'équilibre budgétaire et introduction d'une véritable comptabilité analytique qui intègre les évolutions exigées dans le cadre du nouveau concept d'attribution de la dotation ffgolf aux ligues et du projet sportif fédéral. Ouvrir une procédure de dons en ligne en bénéficiant de la défiscalisation.

<p>Optimiser la communication pour faire vibrer le golf en Région Sud et gagner en notoriété</p>	<p>Poursuite du déploiement d'une stratégie de communication de la Ligue, ambitieuse et conquérante, qui doit transformer le visage du golf en le popularisant et en contribuant à son rayonnement régional. Il convient de démontrer que la Ligue Provence Alpes Côte d'Azur fait figure de place forte du golf.</p> <p>Il s'agit, notamment, d'actualiser le site internet et de renforcer les publications sur les réseaux sociaux tout en répondant aux attentes des golfeurs compétiteurs, en valorisant les performances des joueurs et les résultats des équipes tout en mettant en lumière certains clubs exemplaires de la Région.</p> <p>Il s'agira, particulièrement, de communiquer sur les bienfaits du golf et sur les efforts consentis par les clubs dans le domaine de la transition écologique mais aussi dans le domaine du tourisme et des retombées économiques et de l'emploi. Il convient d'afficher que le golf est un véritable levier de marketing territorial.</p> <p>Un effort particulier sera entrepris pour valoriser la visibilité des événements golffiques de renommée internationale afin de consolider l'attractivité de la région. L'appui de la Région Sud sera sollicité.</p> <p>Recherche de partenaires et de mécènes dans un cadre gagnant / gagnant. Financement participatif et dons déductibles d'impôts.</p> <p>Renouvellement de produits de communication (goodies, flyers, beach flag, roll-up, tapis de souris, stylos, tees, relève pitch...) et réalisation de vidéos promotionnelles (jeunes, transition écologique, école handigolf...)</p> <p>Mise à l'honneur des dirigeants et des arbitres dans la communication de ligue et lors des discours de remise de prix. Monter des dossiers pour récompenser les joueurs et les équipes champions de France ou d'Europe.</p>
<p>Enrichir les relations avec les 70 clubs de golf de la Ligue.</p>	<p>Pilotage d'un cycle de tournées avec la mission fédérale de visite annuelle de tous les golfs. La mission composée des présidents de la Ligue et du comité départemental concerné, du CTN et de la représentante de la ffgolf chargée des relations avec les clubs (Laura CHEMARIN de la Direction Relations et Développement Clubs) planifie 6 à 8 visites de club par mois à raison d'une demi-journée par club.</p> <p>C'est l'occasion de procéder à des échanges avec les dirigeants sur les questions de fonctionnement général, de structuration sportive, de politique de développement, de promotion de la transition écologique et de services proposés par la ffgolf et la ligue et définition de bonnes pratiques et d'orientations souhaitées</p> <p>En priorité, pour 2023, seront abordés les argumentaires sur les démarches de labellisation biodiversité et d'adhésion au Pacte d'accompagnement club.</p> <p>L'accompagnement des clubs sera recherché dans les relations avec les autorités préfectorales en matière de législation relative aux restrictions de l'usage de l'eau en période de sécheresse (Assises de l'eau, office régional de l'Eau, ADEME, Comité régional de la Biodiversité...)</p>
<p>Renforcer les liens avec les institutionnels régionaux (sport, tourisme, développement économique, emploi, formation, santé).</p>	<p>Représentation et défense des intérêts de la filière golf auprès des pouvoirs publics, de la société civile et du mouvement sportif régional :</p> <ul style="list-style-type: none"> - présence aux diverses réceptions liées à la politique sportive régionale organisées par le Président de la Région Sud et son cabinet - rencontres de travail avec la Commission Sport de la Région Sud et les services instructeurs des dossiers de subvention - maintien des fonctions de secrétariat adjoint au sein du CROS et participation aux AG et séminaires de ligues et comités régionaux organisés par le CROS avec la Région Sud et la DRAJES, - entretien de relations avec le CREPS, la Région Académique et la DSDEN et poursuite des relations avec les pôles espoirs d'Aix, d'Antibes et de Boulouris - suivi de la montée en puissance de la Conférence régionale du sport et de la Conférence des financiers et participer aux travaux de l'Observatoire du sport au sein de la région Sud, - poursuite des relations avec le CRT de la région Sud et le CRESS région Sud - consolidation des relations avec les structures nationales du golf et notamment le GEGF, GFGA, ADGF, PGA et AGREF. - programme de contact avec les media régionaux et les revues spécialisées du golf. <p>Relancer la réunion prévue entre le Président de la ffgolf et le Président de la Région Sud en présence du Président de la Commission sport et préparation des JO de la Région.</p> <p>Il s'agit de présenter la ffgolf et d'étudier comment la région Sud peut développer davantage encore les atouts et l'attractivité du golf sur son territoire notamment en matière économique, touristique et environnementale</p>
<p>Accompagner les Comités départementaux pour développer le partenariat avec le milieu scolaire :</p>	<p>Pilotage d'une mission d'accompagnement du golf scolaire, sous l'autorité du référent du golf scolaire de la ligue, pour stimuler les CD en faveur des actions golf scolaire.</p> <p>Relance et actualisation des conventions départementales Golf, Inspection d'Académie/Direction départementale des services de l'Education nationale (IA/DSDEN), USEP et l'UNSS pour les écoles publiques et l'UGSEL ou l'OGEC pour les écoles privées</p>

	<p>Optimisation des journées « passerelles et fin de cycle » afin de favoriser l'accès aux écoles de golf de club, des scolaires en s'appuyant sur l'opération « Mon carnet de golf en route vers les JO 2024 », l'opération « Carte Passerelle » (CM1 et CM2) et le dispositif « Label Génération 2024 » du CROS/Région Académique et opération Pass Sport.</p> <p>Promotion de l'activité golf comme outil éducatif dans le temps périscolaire, dans le cadre des Sections sportives scolaires (SSS) et création des nouvelles Sections d'Excellence Sportives (SES) pour les élèves à haut potentiel sportif (HPS).</p> <p>Dans le temps extrascolaire, soutenir une démarche de développement de la discipline avec les associations sportives d'établissements UNSS et UGSEL (Compétition « Libère ton golf ») ou au profit des centres aérés, maisons des quartiers et des Ecoles municipales des Sports (EMS) avec l'intervention des ETAPS (opération « Tous au golf Junior »).</p> <p>Création de licences scolaires sur la tranche d'âge 8/10 ans en utilisant le formulaire de licence gratuite avec pour objectif la réalisation de 100 à 200 licences scolaires (lien 4).</p> <p>Promotion du dispositif régional « Pass'Sport » dans les clubs en liaison avec la DRAJES,</p> <p>Soutien à la pratique compétitive en secondaire et la participation d'équipes aux championnats académiques UNSS, UGSEL, FFSU puis championnats de France</p>
<p>Faire la promotion des formations fédérales. Faire participer au minimum 25% des clubs à la formation « parcours client du néo golfeur » (personnel d'accueil et enseignants)</p>	<p>Sensibilisation des clubs, en liaison avec le service relations et développement de la ffgolf, à la mise en place de formations spécifiques destinées aux personnels d'accueil et aux commerciaux permanents des clubs ainsi qu'aux enseignants notamment pour les structures qui n'ont, jusqu'à présent, pas bénéficié de cette prestation.</p> <p>Diffuser sur le site internet de la ligue les informations sur la formation en ligne « Séduire les néo-golfeurs pour développer l'activités »</p> <p>Promotion, avec l'ADGF, d'une formation spécifique pour les directeurs de clubs sur les aspects de santé et de sécurité du travail des personnels (<i>défibillateur automatique externe, document unique d'évaluation des risques, réglementation barrières anti-sangliers...</i>).</p> <p>Mobilisation les dirigeants de clubs sur la conformité des conventionnements entre la direction de club support et son association sportive ainsi que sur les conventions d'occupation temporaire ou sur les contrats de mise à disposition des équipements sportifs entre les directions et les académies d'enseignement.</p>

B.2 Accroissement de la pratique du golf au profit du plus grand nombre en touchant également les publics éloignés de la pratique pour réduire les inégalités

Objectifs	Actions
<p>Augmenter le nombre de licenciés jusqu'à 50.000 en portant l'effort sur la création de nouveaux golfeurs</p>	<p>Motivation des comités départementaux, des clubs de golf et des associations golf entreprise à la progression de leurs licenciés et à la capacité à capter de nouveaux publics</p> <p>Identification des tendances et définition des axes d'effort en matière de marketing et de promotion en privilégiant les clubs qui ont enregistré une évolution négative en 2022</p> <p>Mobilisation des pro-enseignants et les personnels des accueils des clubs à l'argumentaire de vente des licences</p> <p>Incitation à l'exploitation des fichiers client et à l'identification des prescripteurs, leaders d'opinions et influenceurs susceptibles de recommander la promotion du golf et de ses valeurs.</p> <p>Promotion de la licence 16 mois et démarche à adopter pour que les pratiquants non licenciés rejoignent la communauté de la ffgolf en prenant une licence.</p> <p>Prospection auprès des autres disciplines sportives pour reconverter des anciens sportifs à la pratique du golf.</p> <p>Invitation des clubs à exploiter, sur extranet, les procédures fédérales au service du développement commercial : utilisation de la procédure « Indépendant Web » afin de récupérer les licenciés indépendants ffgolf (liens 3 et 13) qui souhaitent rejoindre un club de la région (lien 1 ou 2), exploitation de l'Outils Rel@nce Licenciés, maîtrise du Tableau de bord d'Extranet, dans l'onglet statistique, pour faciliter leur propre gestion et orienter leur stratégie.</p>
<p>Susciter l'adhésion des clubs aux opérations nationales de développement visant à rendre le golf accessible à tous.</p>	<p>Encouragement pour les initiatives locales en faveur des actions nationales de développement : le golf c'est pour la Vie, Pass Go for golf à 59 euros, Tous au golf, Golf Tour Club, opération « remettre les Français au sport ».</p> <p>Animation de quelques manifestations de découverte tournées vers l'objectif de développement en collaboration avec un club de proximité et le Comité départemental du ressort, (structure gonflable, actions de parrainage, marketing séniors...). Il s'agit de soutenir les actions en faveur des publics éloignés de la pratique ou qui rencontrent des difficultés d'accès.</p>

	<p>Optimisation de l'exploitation de l'équipement pédagogique « Stadium Concept » de la Ligue au profit des écoles de golf (version school) et pour des opérations de développement (version event) en s'appuyant sur les Comités départementaux (1 intervention par mois)</p> <p>Promotion des opérations de découverte du golf en liaison avec les Comités et les clubs en surfant sur les Jeux olympiques 2024 de Paris : Opération CNOSF « Envie de sport », Manifestations des CDOS, Sentez-vous sport, vacances pour tous, caravane du sport, golfez avec ma ville, opération autoroute avec la société Vinci...</p>
<p>Encourager le développement du golf d'entreprise au sein des administrations et des sociétés ainsi que dans les municipalités.</p>	<p>Reconquête des licenciés des Associations Sportives ou des Sections Golf en entreprise et en administration en s'appuyant sur la Délégation golf d'entreprise de la Ligue. Participation au Salon des Comités d'entreprise à Marseille sous forme d'un stand-comptoir et éventuellement sur Nice en liaison avec la CCI des Alpes Maritimes. Une banque de données CE devra être constituée pour relancer les éventuels candidats à la création d'une AS dans leur société.</p> <p>Relance significative des opérations découvertes et la semaine nationale consacrée au golf entreprise (Golfez entreprise, Tous au golf entreprise, Semaine entreprise, Sentez-vous sport, Rencontres inter-entreprises, animations dans les campus des entreprises...).</p> <p>Récompenses aux AS obtenant les meilleures performances (Trophée développement du golf entreprise et des associations sportives municipales).</p> <p>Amélioration de la communication golfique dans l'univers entreprise : onglet dédié sur le site internet, partenariat avec la fédération sport en entreprise de Paca</p> <p>Soutien de l'organisation des épreuves par équipes et individuelles du golf d'entreprise et assister les équipes et les joueurs engagés dans les compétitions nationales : attribution de licences extranet, dotations financières et vestimentaires...</p>
<p>Favoriser la pratique handigolf pour les personnes en situation de handicap sous le pilotage du réfèrent para-golf de la ligue...</p>	<p>Accompagnement pour la création d'écoles handigolf et soutien de celles qui existent (Frégate, Valescure, Miramas...) : comités de pilotage, conventionnement, relation presse, aides matérielles et financières...</p> <p>Organisation d'une formation en Région Sud au Certificat de qualification handisport mention golf en liaison avec le réfèrent paragolf de la ffgolf. Participer au financement des déplacements si la formation est maintenue au Golf National dans les Yvelines</p> <p>Promotion de l'opération "Para Kids Golf" dans plusieurs clubs. La ligue au travers de son réfèrent paragolf fera le relais pour assister les clubs et sélectionner l'IME concerné. Valgarde, Valescure La Vanade et Golf Up doivent s'inscrire dans cette démarche en 2023.</p> <p>Participation à des opérations de promotion et de développement du golf handi en partenariat avec le sport adapté et handi sport (autisme, clubs services, octobre rose, Vaincre la Mucoviscidose, Clubs services...)</p> <p>Réalisation d'une compétition Handi Pro-Am et soutien d'épreuves nationales ou internationales individuelles ou par équipes dans le ressort de la Ligue à Valescure par exemple.</p> <p>Incitation des clubs à se référencer sur le Handiguide du Ministère de la Jeunesse et des Sports www.handiguide.sport.gouv.fr</p>
<p>Soutenir les clubs dans le développement de la pratique du golf féminin qui reste à un niveau trop faible (30%).</p>	<p>Amélioration de la communication à destination des femmes et des jeunes filles : Actions de formation et de médiatisation (portraits de dirigeantes, arbitres...), Plaquette-flyer spécifique, Rencontre avec les journalistes sportifs, Articles sur le site internet, Swing au féminin.com, legolf féminin, revue Fémina de Var Matin ... Partenariat avec MyTV Chain pour médiatiser le golf féminin : opération « Allez les filles ».</p> <p>Aide à la promotion de journées et de compétitions consacrées aux femmes : Toutes au golf, Elles swingent, formules parrainage, golf en famille, ladies days, jeudi des dames, Juin mois du sport féminin, Golf au Pluri'elles, Offres spéciales « Fête de mères », les Copines au golf, Osez rose, rendez-vous spécial femmes, le circuit des copines, compétitions Scramb « elles », Massalia Ladies Cup, Ladies Tour Paca, Girly cup, compétitions inter-clubs féminins, Terre Blanche Ladies Open, French Riviera Ladies Trophy de Valescure, Golf et Girls, La rose des greens, Trophées féminins...</p> <p>Augmentation de la participation d'équipes à la compétition conviviale « Séniors Dames 4 balles » organisée par la Ligue et envisager d'en faire une Coupe Ladies de la Ligue Provence Alpes Côte d'Azur.</p>
<p>Encourager les actions golf pour la santé et le bien-être.</p>	<p>Communication sur les bienfaits du golf sur la santé en liaison avec les médecins de Ligue notamment par des interventions et des conseils préventifs sur la traumatologie, l'arthrose, le golf elbow, le dopage et les conduites dopantes, la diététique, le mal de dos...</p> <p>Sensibilisation des clubs à la démarche « golf sur ordonnance » qui permet aux médecins de prescrire une activité physique adaptée (APA) à leurs patients répondant à une pathologie chronique (stratégie nationale sport-santé 2019-2024)</p>

	<p>Promotion de l'offre santé loisir dans les clubs en favorisant notamment la pratique régulière du golf au profit des seniors (Seniors Tour PACA...).</p> <p>Soutien à certaines démarches santé : la manœuvre de Heimlich en cas d'étouffement à diffuser sous forme d'affiches et de vidéo dans les clubs, prévention des risques solaires (conseils dermatologiques, dangers des brûlures du soleil, vieillissement et cancers de la peau, moyens de protection, le golf un sport à haut niveau de risque solaire, pinceau solaire mains libres...), Précautions à prendre pour réduire les nuisances des insectes piqueurs ou hématophages,</p> <p>Organisation d'espaces d'échauffement et de récupération physiologique sur les compétitions de jeunes ainsi que des tests d'effort et des fiches de suivi médical,</p>
<p>Soutenir le développement du tourisme golfique. Présenter « Play Golf in France » aux CRT et aux clubs touristiques. Obtenir l'adhésion des CRT à « Play Golf in France ».</p>	<p>Faire valoir les atouts du golf comme acteur économique et touristique à part entière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - projet de faire de la Région Sud la première destination golfique en France en touchant 2500 golfeurs touristes français et étrangers chaque année ; - diffusion de toutes informations sur la contribution de la filière golfique à l'économie, à l'emploi et au tourisme sur le territoire - partenariat avec le Comité interministériel du tourisme pour les golfs, CRT Sud-Paca, Commission Tourisme, Schéma régional de développement touristique, Opération d'intérêt régional (OIR)... - présentation de la démarche du GIE « Play Golf in France » aux CRT » visant à faire de la France une destination golfique mondiale (ex-Atout France) et incitation des clubs à adhérer au programme en exploitant le site web dédié et l'éductour en préparation - consultation des organismes de classement officiel des golfs en France et en Europe (Golf Stars, Driver and Driver, Golf World, Fairways...) - recours aux créateurs d'événements golfs, aux Tours opérateurs spécialistes du golf et aux réseaux de golf et d'hôtellerie (Le Golfclub, Goly, Blue Green, Tee off Travel, Formigolf, Greens du monde, Parcours et Voyages, Golf Traveller's, Golf Plus Voyages, Green du Monde, Plein Swing événements, BCM Sports, Swing Golf, Golf Planète, Golf First, Parcours et Voyages, Parcours 18 événements, Golf consulting, Accor Hôtels, B and B Hôtels, Best Western, Marriott International...) - ouverture sur les flux internationaux et les marchés européens de proximité, Italie, Belgique, Scandinavie, Amérique du Nord... - actions de promotion par sollicitations des organisations syndicales des hôteliers, restaurateurs, directeurs de parcs régionaux et nationaux, offices du tourisme, intervenants dans le monde de la culture, réseaux d'entreprises, clubs affaires, clubs d'entreprises Voyagistes, Tours opérateurs spécialisés golf, offices du tourisme, golf et gastronomie, route des golfs, golf et nautisme, golf et montagne, golf et culture, golf et art de vivre, Polo club et golf, Oenotourisme, parcours des épicuriens... - diffusion de l'étude sur les enjeux économiques du golf en France réalisée, en sept 2018, par la société EY, le chiffre d'affaires du golf sur l'économie est de 1.5 milliards d'euros dont 30% au titre du tourisme, focus et panorama du golf en Région Sud à détailler, - captation des golfeurs vacanciers ou étrangers : stages d'initiation et de perfectionnement en période de vacances scolaires, compétitions estivales, chèques vacances, pass golf Provence et Riviera, <p>Soutenir l'organisation des compétitions sportives d'envergure inscrites sur les calendriers fédéraux et européens pour contribuer à l'attractivité du territoire, à l'augmentation de la fréquentation touristique et à leurs retombées économiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - participation aux comités de pilotage du Challenge Tour de Pont Royal et du terre Blanche Ladies Open (dossiers presse, caution pour demande de subventions...) - influence vis à vis de la ffgolf pour l'organisation en Région Sud d'Internationaux de France, de Championnats de France 1ère division, Championnat et Coupe de France des Associations d'entreprise, Championnat des métiers du golf... <p>Relancer la réunion prévue entre le Président de la ffgolf et le Président de la Région Sud en présence du Président de la Commission sport et préparation des JO de la Région.</p>
<p>Identifier des sites pour la création de nouvelles petites structures urbaines</p>	<p>Faciliter la création de projets de petites structures de proximité permettant un fort potentiel de développement et complétant le maillage territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> - identification des porteurs de projets et orientation vers les services compétents de la direction « Territoire et Services » de la ffgolf - fourniture des documents fédéraux (Construire un golf) et transmission de conseils et expertises, argumentaire, analyse de la zone de chalandise, statistiques, étude du milieu golfique, diagnostic technique, urbanistique et financier, signature d'architectes experts, procédures de montage de dossier, subventions de l'Etat et des collectivités... <p>Suivre les projets faisant l'objet d'une fiche équipement sur extranet ffgolf et accompagner les maîtres d'ouvrage et promoteurs en participant aux réunions préparatoires et en conseillant sur les orientations sportives et les recommandations en matière de développement durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - effort sur les petites structures véritables tremplins pour la création de golfeurs, proximité de dessertes de transport, temps de jeu réduit, création de lien social structurant ouvert à tous, aménagements de zones d'entraînement de qualité : practice, approches, petit jeu, putting green, pitch and putt, complémentarité avec les grands golfs, accès à un apprentissage facilité, - procédure d'affiliation fédérale, structuration du golf, homologation des parcours. <p>Favoriser la création d'associations sportives affiliées à la ffgolf :</p> <ul style="list-style-type: none"> - incitation des clubs avec parcours ou practice à créer une AS et leur faciliter les démarches pour l'affiliation ffgolf et l'homologation des parcours.

	<ul style="list-style-type: none"> - encouragement pour la création d'associations municipales susceptibles de séduire un nouveau public attiré par la découverte du golf. - suivi des disciplines associées à la ffgolf : Swin golf, Pitch and Putt, Beach golf, Street golf, Country golf, Foot golf...
Valoriser le golf comme instrument de citoyenneté, de cohésion sociale et d'éducation	Améliorer l'image du golf et promouvoir les valeurs et les impacts positifs de la discipline auprès de tous les publics et convaincre que le golf s'inscrit dans une démarche de service public et d'intérêt général : fonction éducative, inclusion sportive, utilité sociale, aménagement du territoire, création d'emploi, acteur économique, lieux de culture et de patrimoine...
	Sensibiliser les dirigeants des comités départementaux et des clubs ainsi que les encadrants des écoles de golf à la lutte contre les violences sexuelles et les discriminations dans le sport (diffusion de bonnes pratiques, vidéo...)

PILIER TRANSITION ECOLOGIQUE

« UN ENGAGEMENT ECO RESPONSABLE POUR PRESERVER LE PATRIMOINE DES GOLFS »

C.1 Mobilisation autour du programme national de labélisation des clubs en faveur de la biodiversité soutenu par le Muséum national d'Histoire naturelle

Objectifs	Actions
Accompagner les clubs de la ligue pour qu'ils s'engagent dans le programme Golf pour la Biodiversité . Tendre vers 30 clubs labellisés en 2023.	Mobiliser, avec le concours du réfèrent Transition écologique de la ligue, 10 nouveaux clubs en 2023 pour qu'ils s'engagent dans le programme national de labélisation des clubs en faveur de la biodiversité soutenu par le Muséum national d'Histoire naturelle : <ul style="list-style-type: none"> - Prise de connaissance du cahier des charges, du process d'engagement et du fichier de référencement des structures naturalistes de proximité - Signature de la charte d'engagement
	Accompagner la réalisation du diagnostic écologique des clubs concernés par des structures naturalistes : <ul style="list-style-type: none"> - Participation financière au profit de quelques clubs, - Elaboration de demandes de subvention notamment au titre du FDVA en faveur de la biodiversité, - Ouverture de dons spécifiques au sein du site internet de la Ligue bénéficiant du reçu défiscalisé. - Sensibilisation des instances régionales aux efforts réalisés par les golfs (Région Sud, Conférence régionale du Sport, Conférence des financeurs...)
	Soutenir la mise en place des préconisations selon le niveau de label : <ul style="list-style-type: none"> - Valorisation du travail effectué auprès des pratiquants, du grand public, des institutionnels de l'Etat et des collectivités territoriales et des médias - Réalisation de reportages et articles sur les bonnes pratiques et sur les acteurs engagés (site internet, réseaux sociaux, newsletters, e-mailings...) - Programme de sensibilisation des enfants des écoles de golf, des golfeurs et salariés pour obtenir leur adhésion (vitrophanie, plaquettes, leaflets, cartes postales, goodies logotés, bannières...)
	Inciter les clubs bénéficiant d'une autre écocertification à s'engager dans le programme golf pour la biodiversité notamment les références Golf Environnement Organisation (GEO), Golf Eco durable de Ecocert, Trophée Ecosport, Eco Friendly,
	Contribuer à dynamiser le collectif des clubs engagés pour la biodiversité. Proposer une réunion des labellisés en Région Sud. A minima, mettre en avant les clubs labellisés de la région Sud.
Déployer le plan de sensibilisation des enfants à la biodiversité	Identification des clubs susceptibles de s'engager dans la démarche et diffusion du kit de sensibilisation des enfants à la biodiversité. Solliciter les 20 clubs déjà labellisés biodiversité pour initier cette démarche avec leur école de golf en donnant de la pédagogie pour le vivant.
	Visualisation de la vidéo et PowerPoint de Michel NAULEAU au sein des écoles de golf et organisation d'une journée de la biodiversité pour les écoles de proximité et plus largement pour toutes les générations.
Participer aux Assises de la Biodiversité organisées par la Région Sud en avril 2023	Prendre attache avec le directeur du CRT en charge de ces Assises pour prévoir une intervention sur la problématique des golfs et les projets développés dans le domaine de la préservation de l'environnement.

C.2 Contribution à l'adoption d'une gestion des parcours de golf plus respectueuse de l'environnement

Objectifs	Actions
Porter l'action et la stratégie fédérale sur l'utilisation des intrants auprès des clubs (trajectoire 2025)	Prendre attache avec le groupe d'experts autour de Rémy DORBEAU (AGREF) et de la DTEE pour : - le suivi des expérimentations de nouvelles graminées dans les clubs de Valescure, Vidauban et Cannes Mougins pour déterminer les espèces qui s'adaptent le mieux et encourager leur développement sur le territoire régional ; - les perspectives sur l'application de l'amendement du Sénateur Joël Labbé prévoyant la suppression des engrais de synthèse au plus tard en 2024. Suivre en particulier le Décret d'application de la Loi à venir et des prochaines réglementations impactant la discipline et les espaces de golf. - l'évolution des travaux du groupe expert sur les innovations.
	Rester informé des travaux du conseil d'administration FFGREEN et sur les actions alternatives d'entretien subventionnées pour favoriser la transition écologique des parcours de golf en préservant l'environnement et la biodiversité.
	Répertorier les méthodes exploitées par les gestionnaires et intendants de terrain de la Région Sud pour réduire l'utilisation de produits phytosanitaires.
Faire la promotion des outils de la fédération pour suivre et analyser les données liées à l'entretien des parcours	Analyse du nouveau guide de gestion environnementale des parcours et du guide de gestion environnementale des espaces golfeurs pour nourrir les actions concrètes de valorisation, de gestion et de conservation des structures régionales
	Participation aux modules de formation sur les « clés pour engager la Transition écologique des clubs ».et sur les « enjeux de la biodiversité »
	Communication sur le réseau d'épidémiologie-surveillance développé par la ffgolf
	Rappel auprès de tout golfeur de l'intérêt de la licence fédérale pour financer la transition écologique imposée et continuer à jouer dans des conditions acceptables.

C.3 Contribution à une démarche raisonnée de réduction des consommations d'eau

Objectifs	Actions
Participer aux comités de l'usage de l'eau pour accompagner les structures golfeurs en partenariat avec la ffgolf	Prendre attache avec le groupe d'experts autour de Gérard BOURDON et de la DTEE pour : - la saisine du comité régional de l'eau en vue de désigner un représentant pour participer aux travaux, - l'accompagnement des démarches de demandes d'aides financières préconisées par le guide d'attribution des aides de l'Agence de l'eau régionale. - la veille juridique sur les arrêtés de sécheresse ou sur l'évolution de la réglementation sur la réutilisation des eaux usées (REUSE).
	Maintenir le contact et le dialogue avec les Préfectures pour suivre l'élaboration des arrêtés cadres relatifs aux restrictions de consommation d'eau : Assises de l'eau dans les Alpes Maritimes, réunion d'information avec tous les directeurs de golf du 06.
	S'approprier la connaissance sur les conditions d'une gestion raisonnée des ressources en eau et des solutions alternatives à la consommation d'eau : - la rénovation des systèmes d'irrigation, - la performance du matériel et des plateformes numériques de supervision de l'arrosage, - la lutte contre l'eutrophisation du milieu aquatique, les oxygénateurs de bassin, la réutilisation des eaux usées de stations d'épuration, l'eau recyclée de nuit, - la police de l'eau (guide pratique de la gestion durable de l'eau)
Identifier avec l'aide de la DTEE les golfs ayant un projet d'investissement pour avoir une gestion durable de l'eau	Participer aux travaux de l'ADGF lors des meetings régionaux avec les directeurs de golf au cours desquels des sociétés spécialisées présentes les évolutions technologiques, agronomiques et matériels sur la gestion des golfs face à l'émergence de contraintes environnementales
	Procéder à l'identification des clubs ayant un projet d'investissement pour avoir une gestion durable de l'eau. Accompagner les projets d'investissements vertueux portés par les golfs.

C.4 Respect de l'étiquette de responsabilité sociétale des entreprise (RSE)

Objectifs	Actions
Appliquer la charte des 15 engagements sur les tournois et	Communiquer sur l'étiquette de la responsabilité sociale et environnementale (RSE) du golf : - diffusion des bonnes pratiques et les résultats positifs en matière de développement durable auprès du grand public et des collectivités locales - établissement d'un partenariat avec la fondation "Relais vert"

événements organisés par les Ligues	- communication sur les 10 gestes de l'éco-golfeur responsable. Mettre en œuvre lors des compétitions de Ligue la charte des 15 engagements éco-responsables (WWF) des organisateurs d'événements sportifs en s'inspirant de l'action de Béatrice GAULLIER du golf de Mérignies. Promouvoir la charte auprès des clubs de la Région Sud en adressant un courrier spécifique accompagné des flyers pédagogiques de la ffgolf
Participer et relayer les webinaires/Formation produits par la fédération	Convaincre que l'avenir du golf sera vers une plus grande responsabilité environnementale. Relance de la communication sur les efforts déployés par la filière golf pour adopter une démarche vertueuse. Suivre les travaux du groupe expert innovation de la ffgolf notamment en matière de bonnes pratiques et de réduction de l'impact énergétique des infrastructures.

C.5 Réalisation d'actions régionales au bénéfice de l'environnement

Objectifs	Actions
Sensibilisation au respect de l'environnement dans le cadre de la pratique du golf loisir Proposition d'actions mise en place par la ligue en compléments des actions prioritaire du projet sportif fédéral	Assurer le rôle d'ambassadeur de la Transition écologique auprès des acteurs locaux institutionnels et socio-professionnels : Agence de l'eau, agence régionale de la biodiversité, services déconcentrés de l'Etat (DDTM), du Conseil régional, des départements, des métropoles et des communes... - identification des correspondants - organisation de rendez-vous puis réunion de travail Inscrire les manifestations sportives et les activités de formation et de communication de la Ligue dans la logique du programme « Agenda 21 » du CROS Paca : sensibilisation des acteurs, diagnostic partagé, démarche participative, stratégie d'actions, évaluation des progrès accomplis. Promouvoir dans les clubs de Points d'apport volontaire (PAV) de matériels informatiques obsolètes en vue d'être récupéré par des associations et entreprises adaptées chargées de leur donner une 2 ^{ème} vie (exemple de la société EVA). Participer à l'appel à projets de la Région Sud « Ensemble pour une nature zéro déchet plastique » en mobilisant les clubs pour réduire l'utilisation de bouteilles en plastique lors des compétitions. : distribution de gourdes isothermes, incitation à mettre en place le tri sélectif...